



HTC Corporation

供应商行为规范

HTC Corporation 《供应商行为规范》

HTC 的《供应商行为规范》（以下简称“规范”）详细描述了针对我方供应商（以下简称“供应商”）的企业责任要求。作为与 HTC 展开业务往来的条件，我们期望供应商及其下级供应商能够知悉和执行这些要求，并确保负责任地经营。HTC 会评估对这些要求的遵从性，在选择合作伙伴时会考虑供应商针对这些要求所做的努力，也会考虑其持续表现。

在规范中列明的针对劳工、健康和安全的，以及道德的要求与电子工业公民联盟 (EICC) 的《*电子行业行为规范*》和联合国的《*世界人权宣言*》的理念和语言完全一致。在本规范的“参考文献”部分还能找到其他参考内容。

用工

供应商必须按要求维护其所雇用员工的人权，按国际社会的共识对待他们，保持他们的尊严，尊重他们。这一规定适用于所有员工，包括临时工、移民、学生、合同工、直属员工和其他各类员工。

无歧视

供应商在雇用和公平就业上，如晋升、奖励和培训机会等方面，不应该存在针对种族、肤色、年龄、性别、性取向、民族、残障、宗教、政治面貌、工会会员或婚姻状况的歧视。此外，不应为员工或可能的员工进行在应用上可能会存在歧视的医疗或怀孕检测。面对残疾员工，应按需进行合理的职务再设计，便于他们履行其工作职能。

公平对待

供应商应制定一个流程，以便打造并提供无骚扰的工作场所。供应商不得采用骚扰或不人道的方式威胁员工，或使其遭受骚扰或不人道的待遇，包括性骚扰、性虐待、体罚、精神压迫、肉体胁迫、口头浏览骂或无理由限制进入或离开公司提供的设施。

禁止雇用童工

在制造生产的任何阶段都不得雇用童工。供应商应遵循其业务所在国家/地区的所有用工法律和法规，维护并更新所有工厂的文档、年龄验证程序和记录。

自由选择就业

供应商不应使用任何形式的强迫劳工、扣留劳工、契约劳工或非自愿监狱劳工。所有工作均需以自愿为原则，员工在发出合理通知的情况下应可自由离开。员工无需将政府签发的身份证明、护照或工作许可证上交供应商或劳务中介作为入职条件。

工作时间

供应商应遵守地方法律（包括关于最多加班时数的法律）关于每日或每周工作时间的规定。此外，还应根据每个职位的工作描述和职责提供适当的薪酬并执行适当的请假政策。员工每周七天中至少应休息一天。

工资和福利

付给员工的薪酬应符合所有适用的工资法律，包括与最低工资、加班时间和法律强制规定的福利相关的法律。依据地方法律，员工加班的工资标准应该高于正常工作时间的工资标准。不允许将克扣工资作为惩戒措施。员工工资应以工资单或类似凭证的形式定时支付。

结社自由

供应商应依照地方法律，尊重员工自由结社的权利，允许他们自由选择加入或不加入工会、寻求代表、加入工人理事会。员工可以公开地与管理层就工作条件问题进行沟通，而无需害怕报复、迫害或骚扰。

健康与安全

供应商必须提供对其业务流程而言安全且健康的工作环境。

职业安全

供应商应保护其员工不受任何化学危害、生物危害和物理危害，员工在对体能要求极高的工作场所工作以及使用任何基础设施时要保证员工的安全。供应商应提供适当的控制、安全作业程序、预防性维护和必要的技术保护措施，消除工作场所存在的健康和安全风险。如果通过这些方法无法完全控制这些危害，供应商应向员工提供恰当的个人保护设备。

应急准备和应急体系

供应商应确立并执行应急程序和体系，监控并报告职业伤病情况。具体包括：紧急事件报告、员工通知和逃生程序、员工培训及演练、适当的火警探测和灭火设备、充足的疏散设施和补救计划。

职业伤病

相关程序及体系必须到位，防止、管理、追踪并报告职业伤病，包括制定以下规定：a) 鼓励员工报告；b) 对伤病案例进行分类和记录；c) 提供必要的治疗；d) 调查相关案例并采取纠正措施以消除成因；以及 e) 帮助员工重返工作岗位。

体力工作

工人进行对体能要求较高且存在危险的工作（包括人工搬动物料、举重物或重复抬举、长时间站立以及高重复性或高强度装配作业）时，必须对危险因素进行识别、评估和控制。同时，鼓励使用适当的自动化机械以减轻工人的重复性劳损。

卫生设施、饮食和住宿

应向工人提供清洁且直接可用的卫生间设施、饮用水以及符合卫生标准的备餐、存储和用餐场所。由供应商提供的员工集体宿舍必须保持整洁、安全，提供适当的紧急出口、沐浴用热水、充足的取暖和通风设备、合理的个人空间，以及合理的退出权利。

环保

我们期望供应商能够以对环境负责的态度进行经营，遵守所有适用的环保法律，保障公众的健康与安全。

防止污染和资源减量

必须从源头减少或消除各类废料，包括水和能源，或通过一系列实践活动来实现这一点，其中包括改良生产、维护和设备流程、材料替代、保护、回收并再利用材料等。

危险物质

必须辨别并管理化学品和其他释放到环境中会引发危害的物质，确保对其进行安全的搬运、移动、存储、使用、回收/再利用和处理。

废水和固态废料

在经营、工业加工和卫生设施中产生的废水和固态废料必须按要求进行鉴定、监控、控制和处理，之后方可进行排放或处理。

气体排放

在经营过程中产生的易挥发有机化学品、悬浮微粒、腐蚀剂、微粒、消耗臭氧层化学品和易燃性副产品应按要求进行鉴定、监控、控制和处理，之后方可在空气中排放。

环境许可证和法规遵从性

供应商必须获得、持有并保留目前所有必须的环境许可证和注册证明，并遵守此类许可证上提出的经营与报告要求。

道德和诚信

为了履行社会责任，供应商及其下级供应商均必须以符合道德的态度进行经营，诚实守信。

采购非冲突矿石

HTC 已制定政策，避免从中非地区采购矿石。供应商必须遵循 HTC 的矿石采购政策，不再使用冲突矿石。HTC 将持之以衡地提倡负责任的矿石采购，期望供应商能够将我们的非冲突矿石政策传达到下级供应商。参与者必须对这些矿石的采购源和保管链展开尽职调查，在客户需要时可向客户提供其尽职调查措施。

商业信誉

供应商不应从事或容忍任何形式的腐败、敲诈勒索或贪污。应该执行监控和强制手段以确保合规。我们不会实施也不会容忍贿赂或其他以获取不适当或不正当好处为目的的行为（包括提供钱、贵重物品或特惠待遇）。供应商不可向与之保持关系的 HTC 员工赠予礼物或提供各种其他的个人好处。

信息的披露

有关业务活动、结构、财务状况和绩效的信息需要依据适用规定和现行行业实践的要求进行披露。

隐私和知识产权

必须尊重隐私和知识产权。供应商需保护并恰当地使用保密信息，确保所有员工、客户和业务合作伙伴的隐私和有效的知识产权得到保护。

公平经营和竞争

供应商应维护公平经营、广告宣传和竞争的所有标准，包括所有法律和法规。必须做到可使用恰当的方法保护客户信息。

身份保护

用于确保对供应商和员工举报人保密并对其进行保护的计划¹。

管理体系

供应商应具备相应的可执行管理体系，遵守所有适用法律，以便依据规范中的规定不断进行改进。

法律和法规要求

供应商应遵守所有适用的质量、健康、安全和环保法规。必须获得、维护并保留所有最新的必要许可证、执照和注册证明。供应商必须履行其经营和申报义务。

风险评估和风险管理

供应商应制定一个流程来确定与其经营相关的环境、健康与安全、实际用工和道德方面的风险。确定每种风险的严重性，实施适当的程序和实际控制措施，以便控制已确定的风险并确保法规遵从性。

信守承诺并尽心尽责

供应商必须对资源进行恰当的分配，以便履行规范中所述的规定。供应商必须将规范中列明的原则传达给他们的供应链。

不断改进

供应商应采取适当措施，不断改进他们的可持续性表现，确保遵守本规范所要求的用工、健康与安全以及环保方面的标准。

审核与评估

供应商应定期进行自我评定，确保切实遵循法律和法规要求、本规范的内容以及其他与社会及环境责任相关的合同要求的规定。

纠正措施过程

供应商应制定一个流程，定期纠正 HTC 评估、检验、调查与核查中确定的偏差。

归档与记录

供应商应制定一个持续流程，以便创建并维护文档和记录，确保符合法律规定，并遵从本规范的要求，对隐私保护有恰当的保密制度。

供应商责任

供应商应制定一个流程，将本规范的要求传达给下级供应商，监督他们遵循本规范以及所有适用法律法规的情况。

¹举报人定义：任何披露公司员工或高级管理人员存在不当行为的人。

参考文献

HTC 在制定本规范时参考了以下文献：

电子工业公民联盟 (EICC) 的《电子行业行为规范》

www.eicc.info/

《国际劳工标准》(ILO)

www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org

国际劳工组织《安全与健康施行规范》

www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf

《经合组织跨国公司行为准则》

www.oecd.org

《联合国反腐败公约》

www.unodc.org/unodc/en/crime_convention_corruption.html

《联合国全球契约》

www.unglobalcompact.org

联合国《世界人权宣言》

www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml