

HTC Corporation

Tedarikçi Davranış İlkeleri

HTC Corporation Tedarikçi Davranış İlkeleri

HTC'nin Tedarikçi Davranış İlkeleri ("İlkeler"), tedarikçilerimiz için kurumsal sorumluluk gereksinimlerimizi tanımlar. HTC ile çalışmanın bir koşulu olarak, iş uygulamalarını sorumlulukla yapmalarını sağlamak için Tedarikçilerin ve onların sonraki-aşama tedarikçilerinin bu gereksinimleri kabul etmelerini ve uygulamalarını bekliyoruz. HTC bu gereksinimlere uygunluğu değerlendirecek ve ortaklık seçimi yaparken Tedarikçilerin bu gereksinimleri karşılamak için kaydettikleri ilerleme ile süregelen performanslarını dikkate alacaktır.

İlkelerde ana hatlarıyla belirtilen işgücü, çevre, sağlık ve güvenlik ile etik gereksinimleri, Elektronik Endüstrisi Vatandaşlık Koalisyonu (EICC) *Elektronik Endüstrisi Davranış İlkeleri* ve Birleşmiş Milletler *Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi* tarafından ortaya koyulan konseptlere ve dile uygundur. Diğer referanslar, bu İlkeler'in Referanslar bölümünde bulunabilir.

İşgücü

Tedarikçiler, çalışanlarının insan haklarını muhafaza etmek ve onlara uluslararası toplum tarafından anlaşıldığı şekilde itibar ve saygı ile davranmakla yükümlüdürler. Bu, geçici, göçmen, öğrenci, kontratlı, direkt çalışanlar ve başka herhangi bir tipteki çalışanlar dahil olmak üzere tüm işgörenler için geçerlidir.

Ayrımcı Gözetmeme

Tedarikçiler, terfiler, ödüller ve eğitime erişim gibi işe alım ve istihdam uygulamalarında ırk, renk, yaş, cinsiyet, cinsel eğilim, etnik köken, maluliyet, din, siyasi eğilim, sendika üyeliği veya medeni hale dayanan ayrımcılık gözetemezler. Ek olarak, işgörenler veya potansiyel işgörenler, ayrımcı bir şekilde kullanılacak tıbbi/gebelik testlerine tabi tutulmamalıdır. Engelli çalışanlara, iş fonksiyonlarını yerine getirmeleri için ihtiyaç duyulan makul iş düzenlemeleri sağlanacaktır.

Adil Muamele

Tedarikçiler, taciz olmayan bir iş yeri oluşturan ve sunan bir sürece sahip olacaklardır. Tedarikçiler, çalışanları tehdit edemez veya cinsel taciz, cinsel istismar, fiziksel ceza, manevi baskı, fiziksel tehdit, sözlü taciz veya şirketin sağladığı tesislere giriş ve çıkışlarla ilgili mantıksız kısıtlamalar getirmeyi de içeren, kaba veya insanlık dışı muameleye tabi tutamazlar.

Çocuk İşçilerin Önlenmesi

Çocuk işçiler, üretimin hiçbir aşamasında kullanılamazlar. Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri ülkelerin tüm istihdam yasaları ve mevzuatlarına uymanın yanı sıra tüm fabrikalarda, belgelendirme ve yaş doğrulama yöntemleri ve kayıtlarını muhafaza eder ve güncel tutarlar.

Serbestçe Seçilmiş İstihdam

Tedarikçi, hiçbir formdaki zorla, borç karşılığı veya çıraklık ya da istem dışı hapisane işgücünü kullanamaz. Tüm işler gönüllü yapılacaktır ve işgörenler makul ihbar süresi şartıyla ayrılmakta özgürdürler. İşgörenler, istihdam etme koşulu olarak resmi kimlik, pasaport veya çalışma izinlerini Tedarikçilere veya işgücü acentasına teslim etmek zorunda bırakılamazlar.

Çalışma saatleri

Tedarikçiler, maksimum fazla mesaiyle ilgili yasaları da içeren günlük ve haftalık çalışma saatleriyle ilgili yerel yasalara uyarlar. Her pozisyon için iş tanımı ve sorumluluklara dayanan yeterli tazminat ve izin de sağlanır. İşgörenlerin yedi günlük bir haftada en az bir gün izinli olmalarına müsaade edilir.

Maaşlar ve Faydalar

İşçilere ödenen tazminat, asgari ücret, fazla mesai ve yasal olarak zorunlu faydalar da dahil olmak üzere, yürürlükteki tüm maaş yasalarına uymak zorundadır. Yerel yasalara uygun olarak, işgörenler fazla mesai için normal saatlik ücretlerden daha yüksek ödeme oranları ile tazmin edilir. Maaşlardan disiplin cezası olarak kesinti yapılmasına izin verilemez. İşgörenler yapılan ödemelerin esasları, maaş makbuzu veya benzer bir belge ile vakitlice sağlanır.

Örgütlenme Özgürlüğü

Tedarikçiler, yerel yasalara uygun olarak, çalışanların özgürce örgütlenme, işçi sendikalarına katılıp katılmama, temsilci arama, işçi kurullarına katılma haklarına saygı gösterirler. Çalışanlar, çalışma koşullarıyla ilgili olarak, misilleme, gözdağı verme veya taciz korkusu olmadan yönetimle açıkça iletişim kurabilirler.

Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçiler, iş süreçleri için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamakla yükümlüdürler.

İş Güvenliği

Tedarikçiler, çalışanlarını işyerindeki her türlü kimyasal, biyolojik ve fiziksel tehlike ve fiziksel olarak zorlayıcı görevden korumanın yanı sıra, çalışanları tarafından kullanılan her türlü altyapıyla ilgili risklerden de korur. Tedarikçiler, iş yerinde sağlık ve güvenlik risklerini azaltmak için uygun denetimler, güvenli çalışma yöntemleri, koruyucu bakım ve gerekli teknik koruyucu önlemleri sağlarlar. Tehlikeler bu yollarla yeterince kontrol edilemediğinde, tedarikçiler çalışanlara uygun kişisel koruyucu teçhizatları sağlarlar.

Acil Durumlara Hazırlıklı Olma ve Acil Durum Sistemleri

Tedarikçiler, iş kazaları ile hastalıklarını izlemek ve raporlamak için acil durum prosedürleri ve sistemleri kurar ve uygularlar. Bunlardan bazıları: acil durum raporlama, çalışan uyarı ve tahliye prosedürleri, işgören eğitimi ve tatbikatlar, uygun yangın algılama ve söndürme teçhizatı, uygun çıkış imkanları ve iyileştirme planları.

İş Kazaları ve Hastalıkları

İş kazaları ile hastalıklarını önlemek, yönetmek, izlemek ve raporlamak için sayılan koşullar da dahil olmak üzere prosedürler ve sistemler mevcut bulunur: a) çalışan raporlarını teşvik etmek; b) yaralanma ve hastalık vakalarını sınıflandırmak ve kaydetmek; c) gerekli tıbbi tedaviyi sağlamak; d) vakaları araştırmak ve sebeplerini ortadan kaldırmak için düzeltici faaliyetlerde bulunmak ve e) çalışanların işe dönmelerini kolaylaştırmak.

Fiziksel Olarak Zorlu İş

Manuel malzeme nakliyesi ve ağır veya tekrarlayıcı kaldırma, uzun süre ayakta kalma ve yüksek oranda tekrarlayıcı veya güç gerektiren montaj görevlerini de içeren, çalışanların maruz kaldıkları fiziksel olarak zorlu görevlerin getirdiği tehlikeler belirlenir, değerlendirilir ve kontrol edilir. Tekrarlayan burkulmaları azaltmak için uygun otomasyon makinelerinin kullanımı da teşvik edilir.

Sağlığı Koruma, Gıda ve Barınma

İşçilere erişime hazır temiz tuvalet tesisleri, içme suyu ve hijyenik gıda hazırlama, saklama ve yeme tesisleri sağlanır. Tedarikçiler tarafından sağlanan işçi yurtları temiz ve güvenli olarak muhafaza edilir ve uygun acil durum çıkışı, banyo ve duş için sıcak su, uygun sıcaklık ve havalandırma ile akla uygun ve çıkış ayrıcalıklarıyla birlikte makul kişisel alan sağlanır.

Çevresel

Tedarikçilerin çevreye duyarlı bir şekilde faaliyet göstermeleri ve halkın sağlığı ve güvenliğini korumak amacıyla yürürlükteki tüm çevre yasalarına uygun davranmaları beklenir.

Çevre Kirliliğini Önleme ve Atık Azaltımı

Su ve enerjiyi de içeren her türlü atık azaltılır, kaynağında ortadan kaldırılır veya üretimi, bakımı ve tesis süreçlerini değiştirmek, malzeme ikamesi, koruma, geri dönüşüm ve yeniden kullanım materyallerini toplamak gibi uygulamalar tatbik edilir.

Tehlikeli Maddeler

Çevreye salındıklarında tehlike arz eden kimyasal ve diğer maddeler belirlenir ve güvenli nakliye, taşıma, depolama, kullanım, geri dönüşüm veya tekrar kullanım ve bertaraf edilmelerini sağlamak için idare edilir.

Atık Su ve Katı Atıklar

Faaliyetler, endüstriyel süreçler ve temizlik tesislerinde ortaya çıkan atık su ve katı atıklar, tahliye veya imha etme öncesinde gerektiği gibi karakterize edilir, izlenir, kontrol edilir ve işlenir.

Hava Emisyonları

Faaliyetlerden ortaya çıkan uçucu organik kimyasal, aerosol, aşındırıcı, partikül, ozon tabakasına zarar veren kimyasal ve yanma sonucu ortaya çıkan yan ürünler, tahliye edilmeden önce gerektiği gibi karakterize edilir, izlenir, kontrol edilir ve işlenir.

Çevre İzinleri ve Mevzuata Uygunluk

Tedarikçiler, gereken tüm mevcut çevre izinleri ve tescillerini almak ve elinde bulundurmaları ve bu izinlerin operasyonel ve raporlama gereksinimlerine uymak zorundadır.

Etik Kuralları ve Dürüstlük

Sosyal sorumlulukları karşılamak için, Tedarikçiler ve onların sonraki-aşama tedarikçileri, işlerini etik biçimde yönetmek ve dürüst davranmakla yükümlüdürler.

İhtilafsız Mineral Kaynak Kullanımı

HTC, Orta Afrika bölgesinden mineral kaynak alımından tamamen kaçınma politikasını benimsemiştir. Tedarikçiler, HTC'nin mineral kaynak kullanımı politikasına uymak ve ihtilafli minerallerin kullanımını tasfiye etmekle yükümlüdürler. HTC sorumlu mineral kaynak kullanımını teşvik etmeye devam edecek ve Tedarikçilerin sonraki-aşama tedarikçilerine ihtilafsız mineral politikamızı bildirmelerini bekliyoruz. Katılımcılar, bu minerallerin kaynağına ve muhafaza zincirine gereken özeni gösterir ve müşterinin talep etmesi halinde, gerekli titizlik önlemlerini müşteriye sunar.

Ticari Dürüstlük

Tedarikçiler hiçbir biçimde yozlaşma, rüşvet ve zimmete geçirme fiillerini işlemez veya işlenmesine müsamaha göstermez. Uygunluğu sağlayacak takip ve infaz prosedürleri uygulanır. Para, değerli nesne veya ayrıcalıklı davranışları da içeren rüşvetler veya usule aykırı ya da uygunsuz avantaj elde etmeyi sağlayan diğer araçlar teklif veya kabul edilemez. Tedarikçiler, HTC çalışanlarına hediye veya Tedarikçilerle ilişkiye girmek sonucunda ortaya çıkacak başka çeşit diğer kişisel faydalar teklif edemez.

Bilgilerin İfşası

İşletme aktiviteleri, yapısı, finansal durum ve performansla ilişkin bilgiler, yürürlükteki yasalar ve endüstride yaygın uygulamalara uygun olarak ifşa edilir.

Gizlilik ve Fikri Mülkiyet

Gizlilik ve fikri mülkiyet haklarına saygı gösterilir. Tedarikçiler, gizli bilgileri korur ve sadece gerekli biçimlerde kullanır ve tüm çalışanlar, müşteriler ile iş ortaklarının gizlilik ve geçerli fikri mülkiyet haklarının korunmasını sağlarlar.

Adil Ticaret ve Rekabet

Tedarikçiler, tüm yasa ve mevzuatları da içeren bütün adil ticaret, reklam ve rekabet standartlarına uyarlar. Müşteri bilgilerini korumak için gereken uygun yöntemler kullanılabilir olmalıdır.

Kimliğin Korunması

Tedarikçi ve çalışan muhbirlerinin gizliliği ve korunmasını sağlayan programlar¹ sürdürülmelidir.

¹ Muhbir tanımı: Bir çalışan veya bir şirket yöneticisinin uygunsuz davranışlarını ifşa eden kişi.

Yönetim Sistemi

Tedarikçiler, yürürlükteki tüm yasalara bağlı olmayı kolaylaştıran ve İlkeler'de ortaya konan beklentilerle ilgili olarak sürekli gelişmeyi teşvik eden yönetim sistemlerini uygular.

Hukuki ve Mevzuat Gereksinimleri

Tedarikçiler yürürlükteki tüm kalite, sağlık, güvenlik ve çevre mevzuatlarına uymak zorundadırlar. Tüm gerekli izinler, lisanslar ve tesciller alınarak muhafaza edilir ve güncel tutulur. Tedarikçiler operasyonel ve raporlama gereksinimlerini yerine getirmek zorundadırlar.

Risk Değerlendirmesi ve Risk Yönetimi

Tedarikçiler operasyonlarıyla bağlantılı çevre, sağlık, güvenlik, işgücü uygulaması ve etik risklerini tanımlamak amacıyla bir süreç sunmakla yükümlüdürler. Her bir riskin göreceli önemini saptanması ve tanımlanan risklerin kontrolü ile düzenleyicilere uygunluğunu sağlamak için uygun prosedürel ve fiziksel kontrollerin uygulanması.

Taahhüt ve Sorumluluk

Tedarikçiler, uygun kaynakları tahsis ederek İlkeler'de ortaya konan beklentileri yerine getirmekle yükümlüdürler. İlkelerde ortaya konan prensipleri kendi tedarik zincirlerine aktarırlar.

Sürekli İyileştirme

Tedarikçilerin bu İlkeler'de gerekli kılınan işgücü, sağlık ve çevre standartlarına uymaya yardımcı olacak uygun önlemleri uygulayarak sürdürülebilir performanslarını sürekli olarak iyileştirmeleri beklenir.

Denetimler ve Değerlendirmeler

Tedarikçiler, hukuki ve mevzuata ilişkin gereksinimler, İlkelerin içeriği ve sosyal ve çevresel sorumlulukla ilgili diğer sözleşme gereksinimlerine uyduklarından emin olmak için periyodik olarak öz-değerlendirmelere katılacaklardır.

Düzeltilici Eylem Süreci

Tedarikçiler, HTC değerlendirmeleri, teftişleri, soruşturma ve incelemeleri ile belirlenen eksikliklerin vakitlice düzeltilmesi için bir sürece sahip olacaklardır.

Belgelendirme ve Kayıtlar

Tedarikçiler, mevzuata uygunluk ve İlkelere uyumu sağlayacak belge ve kayıtları oluşturmak ve muhafaza etmek amacıyla, mahremiyeti korumak için uygun gizlilik ile süregelen bir süreç sahibi olacaklardır.

Tedarikçi Sorumluluğu

Tedarikçiler, sonraki-aşama tedarikçilerine İlkelerin gereksinimlerini bildirecek bir sürece sahip olacak ve onların, İlkeler ile yürürlükteki tüm yasa ve mevzuatlara uygunluklarını takip edeceklerdir.

Referanslar

HTC, bu İlkeleri hazırlarken aşağıdaki referanslara başvurmuştur:

Elektronik Endüstri Vatandaşlık Koalisyonu (EICC) Elektronik Endüstri Davranış İlkeleri

www.eicc.info/

Uluslararası Çalışma Standartları (ILO)

www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org

ILO Güvenlik ve Sağlık Uygulama İlkeleri

www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf

Çok-uluslu İşletmeler için OECD Kuralları

www.oecd.org

Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi

www.unodc.org/unodc/en/crime_convention_corruption.html

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

www.unglobalcompact.org

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi

www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml