



HTC Corporation

Furnizor Cod de conduită

Cod de conduită pentru furnizori al HTC Corporation

Codul de conduită pentru furnizori al companiei HTC („Codul”) descrie cerințele noastre cu privire la responsabilitatea corporativă pentru furnizorii noștri („Furnizorii”). Pentru a colabora cu HTC, ne așteptăm ca Furnizorii și furnizorii direcți ai acestora să consimtă și să implementeze aceste cerințe și să asigure practici de lucru responsabile. HTC va evalua în mod regulat conformitatea cu aceste cerințe și va lua în considerare evoluția Furnizorilor în ceea ce privește aceste cerințe, precum și performanțele acestora, atunci când își va selecta partenerii.

Cerințele de muncă, sănătate și siguranță și cele de etică menționate în Cod sunt conforme cu conceptele și limbajul *Codului de Conduită pentru Industria Electronică* al Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC, Coaliția Comunității din Industria Electronică) și *Declarației Universale a Drepturilor Omului* a Organizației Națiunilor Unite. Alte referințe pot fi găsite în secțiunea Referințe a acestui Cod.

Munca

Furnizorii trebuie să respecte drepturile omului când vine vorba de angajații lor și trebuie să îi trateze pe aceștia cu demnitate și respect, după cum este înțeles acest lucru de către comunitatea internațională. Această prevedere se aplică tuturor lucrătorilor, inclusiv lucrătorilor temporari, detașați, studenților, contractorilor, angajaților direcți și oricăror tipuri de lucrători.

Nediscriminarea

Furnizorii nu trebuie să se angajeze în practici discriminatorii în baza rasei, culorii, vârstei, sexului, orientării sexuale, etniei, dizabilității, religiei, afilierii politice, statutului de membru al unui sindicat sau stării civile la angajare sau în cadrul practicilor de angajare, cum ar fi promovările, recompensele și accesul la instruire. În plus, lucrătorii sau potențialii lucrători nu trebuie supuși unor teste medicale/de sarcină care ar putea fi utilizate într-un mod discriminator. Lucrătorilor cu dizabilități li se vor oferi facilități rezonabile pentru a-și desfășura activitatea.

Tratamentul corect

Furnizorii vor avea un proces pentru a crea și oferi un loc de muncă lipsit de hărțuire. Furnizorii nu vor amenința cu și nu vor supune lucrătorii unui tratament crud sau inuman, cum ar fi hărțuirea sexuală, abuzul sexual, pedepsele corporale, constrângerea mentală, constrângerea fizică, abuzul verbal sau restricțiile nerezonabile cu privire la intrarea în sau ieșirea din unitățile companiei.

Prevenirea exploatării prin muncă a copiilor

Exploatarea prin muncă a copiilor nu va fi utilizată în niciun stadiu al producției. Furnizorii se vor conforma cu toate legile și reglementările din țările în care activează și vor menține și actualiza în toate fabricile documente și proceduri de verificare a vârstei și înregistrări.

Libertatea alegerii la angajare

Furnizorul nu va utiliza nicio formă de muncă forțată, muncă prin contract de ucenicie sau muncă involuntară prestată de deținuți din închisori. Munca va fi voluntară și lucrătorii vor fi liberi să părăsească locul de muncă în urma unei notificări rezonabile. Lucrătorilor nu li se va cere predarea actelor de identificare guvernamentale, pașapoartelor sau permiselor de muncă către Furnizori sau agenții de muncă drept condiție pentru angajare.

Programul de lucru

Furnizorii se vor conforma legilor locale cu privire la programul de lucru zilnic și săptămânal, inclusiv cu legile ce stabilesc numărul maxim de ore suplimentare. Se vor furniza compensări și zile de concediu în mod corespunzător, în baza fișei postului și responsabilității pentru fiecare post. Lucrătorii vor avea dreptul la cel puțin o zi liberă pe săptămână.

Salariile și beneficiile

Compensațiile plătite lucrătorilor se vor conforma tuturor legilor în vigoare privind salariile, inclusiv celor cu privire la salariile minime, orele suplimentare și beneficiile legale. În conformitate cu legile locale, lucrătorii vor fi plătiți pentru orele suplimentare cu sume mai mari decât cele care se plătesc pentru salariile orare normale. Nu vor fi permise deducerile salariale ca formă de măsură disciplinară. Lucrătorilor li se vor furniza la timp fluturașii de salariu sau documente similare.

Libertatea asocierii

Furnizorii vor respecta drepturile lucrătorilor de a se asocia în mod liber, de a se înscrie sau nu în sindicate, de a căuta reprezentare, de a se înscrie în consilii de muncă, în conformitate cu legile locale. Lucrătorii vor putea comunica liber cu conducerea în ceea ce privește condițiile de lucru fără a se teme de represalii, intimidări sau hărțuire.

Sănătatea și siguranța

Furnizorii trebuie să ofere un mediu de lucru sănătos și sigur pentru procesele lor de afaceri.

Protecția muncii

Furnizorii își vor proteja angajații de pericole chimice, biologice și fizice și de sarcinile solicitante din punct de vedere fizic, precum și de riscurile asociate cu infrastructurile utilizate de angajații lor. Furnizorii vor oferi sistemele de control corespunzătoare, procedurile de siguranță a muncii, întreținerile preventive și măsurile de protecție necesare pentru a reduce riscurile pentru sănătate și siguranță la locul de muncă. Atunci când pericolele nu pot fi controlate în mod adecvat prin aceste mijloace, furnizorii vor oferi angajaților echipamente de protecție corespunzătoare.

Sisteme de urgență și pregătirea pentru situațiile de urgență

Furnizorii vor crea și implementa proceduri și sisteme de urgență pentru a monitoriza și raporta accidentele de muncă și bolile profesionale. Acestea includ: raportarea urgențelor, notificarea angajaților și proceduri de evacuare, instruirii și exerciții pentru lucrători, echipamente pentru detecția și stingerea incendiilor, căi adecvate de părăsire a unității și planuri de recuperare.

Accidentele de muncă și bolile profesionale

Vor fi create proceduri și sisteme pentru a preveni, gestiona, monitoriza și raporta accidentele de muncă și bolile profesionale. Acestea vor include prevederi pentru: a) încurajarea raportării de către angajați; b) clasificarea și înregistrarea accidentelor și bolilor; c) furnizarea tratamentelor medicamentoase necesare; d) investigarea cazurilor și implementarea de măsuri corective pentru eliminarea cauzelor; și e) facilitarea revenirii lucrătorului la locul de muncă.

Munca solicitantă din punct de vedere fizic

Expunerea lucrătorilor la pericole determinate de sarcinile solicitante din punct de vedere fizic, cum ar fi manipularea manuală a materialelor și ridicarea repetată de greutate, statul în picioare pe perioade lungi și sarcinile de asamblare repetate sau care necesită utilizarea forței, vor fi identificate, evaluate și controlate. De asemenea, se încurajează utilizarea utilajelor automate pentru a reduce traumatismele.

Igiena, alimentația și locuințele

Lucrătorilor li se va furniza acces la toalete curate, apă potabilă și unități curate pentru prepararea, depozitarea și consumul de alimente. Dormitoarele comune pentru lucrători oferite de Furnizori vor fi curate și sigure și vor fi prevăzute cu ieșiri de urgență corespunzătoare, apă caldă pentru băi și dușuri, încălzire și ventilație corespunzătoare și spații personale rezonabile, precum și cu privilegii rezonabile pentru părăsirea incintei.

Mediul înconjurător

Furnizorii trebuie să își desfășoare activitatea într-o manieră responsabilă față de mediul înconjurător și să se conformeze cu toate legile de mediu în vigoare, pentru a proteja sănătatea și siguranța publicului.

Prevenirea poluării și reducerea consumului de resurse

Deșeurile de toate tipurile, inclusiv apa și energia, vor fi reduse sau eliminate la sursă sau prin intermediul unor practici cum ar fi modificarea producției, procesele de întreținere și procesele din unități, înlocuirea materialelor, conservarea, reciclarea și reutilizarea materialelor.

Substanțele periculoase

Substanțele chimice și celelalte materiale ce prezintă pericole în cazul în care sunt eliberate în mediul înconjurător vor fi identificate și gestionate pentru a asigura siguranța manipulării, mutării, depozitării, utilizării, reciclării sau reutilizării și eliminării.

Apele reziduale și deșeurile solide

Apele reziduale și deșeurile solide generate de operațiuni, procese industriale și unități de salubritate vor fi caracterizate, monitorizate, controlate și tratate după cum este necesar, înainte de a fi deversate sau eliminate.

Emisiile în atmosferă

Emisiile în atmosferă de substanțe chimice organice volatile, aerosoli, substanțe corozive, particule, substanțe chimice care deteriorează pătura de ozon și derivatele din combustie generate de operațiuni, procese industriale și unități de salubritate vor fi caracterizate, monitorizate, controlate și tratate după cum este necesar, înainte de a fi eliberate.

Permisele de mediu și conformitatea cu reglementările de mediu

Furnizorii trebuie să obțină, să păstreze și să actualizeze toate permisele și înregistrările de mediu necesare și să urmeze cerințele operaționale și de raportare ale respectivelor permise

Etica și integritatea

Pentru a îndeplini responsabilitățile sociale, Furnizorii și furnizorii direcți ai acestora trebuie să își desfășoare activitatea într-o manieră etică și să acționeze cu integritate.

Aprovizionarea cu minerale din zone lipsite de conflicte

HTC a implementat o politică de evitare a aprovizionării cu minerale din Africa Centrală. Furnizorii trebuie să urmeze politica HTC privind aprovizionarea cu minerale și să elimine utilizarea de minerale provenite din zone de conflict. HTC va continua să promoveze aprovizionarea responsabilă cu minerale și se așteaptă ca Furnizorii să comunice și furnizorilor lor direcți politica noastră privind aprovizionarea cu minerale din zone de conflict. Participanții vor face toate demersurile necesare la sursă și în lanțul de custodie pentru a afla care este proveniența mineralelor și vor face demersurile cunoscute clienților, la cererea acestora.

Integritatea în afaceri

Furnizorii nu vor practica și nu vor tolera formele de corupție, șantaj sau delapidare. Pentru a asigura conformitatea, vor fi implementate proceduri de monitorizare și executare. Nu vor fi oferite mite sau alte mijloace de obținere a unor avantaje necuvenite, cum ar fi banii, obiectele de valoare sau tratamentele preferențiale. Furnizorii nu pot oferi angajaților HTC cadouri sau alte tipuri de beneficii personale rezultate din relația cu Furnizorii.

Divulgarea de informații

Informațiile privind activitatea de afaceri, structura, situația financiară și performanțele vor fi divulgate conform reglementărilor aplicabile și practicilor corespunzătoare din domeniu.

Confidențialitatea și proprietatea intelectuală

Confidențialitatea și drepturile de proprietate intelectuală vor fi respectate. Furnizorii vor proteja și vor utiliza doar în mod corespunzător informațiile confidențiale și se vor asigura că drepturile valide de proprietate intelectuală și confidențialitatea tuturor angajaților, clienților și partenerilor de afaceri sunt protejate.

Practicile corecte de afaceri și concurența loială

Furnizorii vor respecta toate standardele privind practicile corecte de afaceri, publicitatea corectă și concurența loială, inclusiv toate legile și reglementările. Trebuie pusă la dispoziție utilizarea de mijloace adecvate pentru a proteja informațiile privind clienții.

Protejarea identității

Trebuie menținute programe care asigură confidențialitatea și protecția furnizorului și mijloace de raportare pentru angajați¹.

Sistemul de gestionare

Furnizorii trebuie să implementeze sisteme de gestionare pentru a facilita adeziunea la toate legile în vigoare și pentru a promova îmbunătățirea continuă în ceea ce privește așteptările prevăzute în acest Cod.

Cerințele legale și de reglementare

Furnizorii se vor conforma tuturor reglementărilor cu privire la calitate, sănătate, siguranță și mediu. Vor fi obținute, menținute și actualizate toate permisele, licențele și înregistrările necesare. Furnizorii trebuie să respecte toate cerințele privind activitatea și raportarea.

Evaluarea și gestionarea riscurilor

Furnizorii trebuie să aibă un proces pentru identificarea riscurilor de etică și a celor provenite din practicile ecologice, de sănătate și siguranță și de muncă asociate cu activitatea lor. Determinarea semnificației relative pentru fiecare risc și implementarea de sisteme de control procedurale și fizice pentru a controla riscurile identificate și pentru a asigura conformitatea cu reglementările.

Angajamentul și răspunderea

Furnizorii trebuie să îndeplinească așteptările stabilite în Cod prin alocarea de resurse adecvate. Aceștia vor comunica lanțului lor de aprovizionare principiile prevăzute în Cod.

Îmbunătățirea continuă

Se așteaptă ca Furnizorii să își îmbunătățească în permanență performanțele de sustenabilitate prin implementarea unor măsuri adecvate pentru a-i ajuta să se conformeze standardelor de muncă, sănătate și siguranță și de mediu cerute de prezentul Cod.

Audituri și evaluări

Furnizorii vor participa la programe periodice de autoevaluare pentru a asigura conformitatea cu cerințele legale și de reglementare, conținutul Codului și cu alte cerințe contractuale legate de responsabilitatea socială și față de mediul înconjurător.

¹ Definiția raportorului: Orice persoană care face o dezvăluire cu privire la comportamentul necorespunzător al unui angajat sau a reprezentant al unei companii.

Procesul de măsuri corective

Furnizorii vor avea un proces pentru corectarea la timp a deficiențelor identificate de evaluările, inspecțiile, investigațiile și revizuirile efectuate de HTC.

Documentația și înregistrările

Furnizorii vor avea implementat un proces permanent pentru a crea și menține documente și înregistrări pentru a asigura conformitatea cu reglementările și cu Codul, protejând confidențialitatea în mod adecvat.

Responsabilitatea furnizorilor

Furnizorii vor implementa un proces pentru a comunica furnizorilor direcți cerințele Codului și pentru a monitoriza conformitatea acestora cu Codul și cu toate reglementările și legile în vigoare.

Referințe

HTC a consultat următoarele referințe atunci când a pregătit acest Cod:

Codului de Conduită pentru Industria Electronică al Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC, Coaliția Comunității din Industria Electronică)

www.eicc.info/

Standardele Internaționale de Muncă (OIM)

www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org

Codul de Practică al OIM privind Sănătatea și Siguranța

www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf

Îndrumările OECD pentru Companiile Multinaționale

www.oecd.org

Convenția Națiunilor Unite împotriva corupției

www.unodc.org/unodc/en/crime_convention_corruption.html

Inițiativa Global Compact a Națiunilor Unite

www.unglobalcompact.org

Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite

www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml