

Корпорація HTC

Кодекс поведінки

постачальників

Кодекс поведінки постачальників корпорації НТС

У Кодексі поведінки постачальників (надалі — «Кодекс») описано наші вимоги щодо корпоративної відповідальності для наших постачальників (надалі — «Постачальники»). Однією з умов співпраці з НТС для Постачальників і їхніх підрядних постачальників є знання та дотримання цих вимог і гарантування ведення бізнесу у відповідальний спосіб. Обираючи партнерів, корпорація НТС регулярно оцінює відповідність цим вимогам і враховує їх виконання Постачальниками та їхню успішність.

Вимоги щодо праці, здоров'я та безпеки, а також етичні вимоги Кодексу відповідають положенням та мові *Кодексу поведінки в електронній промисловості*, викладеного Громадською коаліцією електронної промисловості (EICC — Electronic Industry Citizenship Coalition), а також *Загальної декларації прав людини* Організації Об'єднаних Націй. Інші посилання містяться в розділі «Посилання» даного Кодексу.

Праця

У гідному поводженні зі своїми робітниками постачальники зобов'язані дотримуватися прав людини та проявляти до них повагу в розумінні міжнародної спільноти. Це стосується всіх працівників, зокрема тимчасових, контрактних і виробничих працівників, працівників-мігрантів, студентів і будь-яких інших працівників.

Заборона дискримінації

У найманні та взаємодії з робітниками, зокрема в питаннях підвищення, заохочення та надання можливостей навчання, постачальники не мають права вдаватися до дискримінації за ознакою раси, кольору шкіри, віку, статі, сексуальної орієнтації, етнічної приналежності, непрацездатності, релігійних і політичних переконань, приналежності до об'єднань або сімейного стану. Окрім того, не дозволяється піддавати дійсних та потенційних працівників медичним аналізам або тестам на вагітність, результати яких можуть бути використані з ціллю дискримінації. Робітникам з обмеженими можливостями повинні надаватися належні умови, необхідні для виконання роботи.

Справедливе відношення до співробітників

Постачальники повинні створювати місця для роботи і надавати умови праці, що виключають переслідування. Постачальники не повинні застосовувати до робітників погрози або грубе та негуманне поводження, зокрема сексуальне домагання або насилля, тілесні покарання, психічний або фізичний примус, словесні образи або безпідставні обмеження на вхід і вихід з приміщень компанії.

Заборона дитячої праці

Забороняється використовувати дитячу працю на будь-якій стадії виробництва. Постачальники повинні дотримуватися всіх місцевих норм і законів про працю, а також вести й регулярно оновлювати документацію та здійснювати процедури перевірки та облік віку працівників на всіх заводах.

Вільний вибір працевлаштування

Постачальник не має права використовувати жодну форму примусової праці, зокрема кабальну працю, угоди з жорстким зобов'язанням або примусову працю ув'язнених. Уся робота повинна виконуватися добровільно, а робітники повинні мати право на звільнення після сповіщення в належній формі. Передавання робітником Постачальнику або агенту з працевлаштування посвідчення особи, виданого державним органом, паспорта або дозволу на роботу не повинно входити до умов працевлаштування.

Розклад роботи

Постачальники повинні дотримуватися місцевих законів про щоденний і тижневий робочий час, зокрема про максимальний понаднормовий час роботи. Повинна бути впроваджена справедлива політика компенсацій та звільнень з урахуванням особливостей роботи та ступеня відповідальності на кожній посаді. Робітники повинні мати не менше одного вихідного дня за семиденний робочий тиждень.

Заробітна платня й матеріальна допомога

Заробітна платня робітників повинна відповідати всім законам про компенсацію праці, зокрема про мінімальну заробітну платню, понаднормові години та передбачену законом матеріальну допомогу. Понаднормові години повинні оплачуватися за ставкою вищою від стандартної, згідно з місцевими законами. Не дозволяється застосування відрахувань із заробітної плати як дисциплінарної міри. Робітники повинні вчасно отримувати документи, що слугують підставою для виплати заробітної плати (платіжні квитанції тощо).

Свобода об'єднання у спілки

Постачальники повинні поважати право робітників на вільне об'єднання у спілки, приєднання або неприєднання до профспілкових організацій, забезпечення представництва та приєднання до робітничих рад у рамках чинного законодавства. Робітники повинні мати можливість відкрито обговорювати з керівництвом умови праці без загрози подальших санкцій, залякування чи переслідування.

Здоров'я та безпека праці

Постачальники повинні забезпечувати безпечне і здорове робоче оточення для здійснення виробничих процесів.

Безпека праці

Постачальники повинні захищати своїх робітників від загроз будь-якого хімічного, біологічного або фізичного ураження, тяжкої фізичної праці на робочому місці, а також від ризиків, пов'язаних із будь-якими інфраструктурами, з якими працюють робітники. Від постачальників вимагається забезпечення належних засобів керування, безпечних робочих процедур, запобіжного обслуговування та захисних технічних заходів із метою зниження ризику для здоров'я та безпеки на робочому місці. Якщо цих заходів недостатньо для належного регулювання ризиків, Постачальники повинні забезпечити робітників необхідним захисним обладнанням.

Готовність до аварійних ситуацій та системи попередження

Постачальники повинні запроваджувати та застосовувати процедури й системи попередження аварійних ситуацій для відстеження та обліку виробничих травм і захворювань. До таких належить: звітування про аварійні ситуації, процедури сповіщення та евакуації робітників, навчання робітників та учбові тривоги, наявність необхідного обладнання для виявлення та гасіння пожеж, обладнані належним чином виходи та плани евакуації.

Виробничі травми та захворювання

Обов'язковим є запровадження процедур і систем попередження, керування, відстеження та звітування про виробничі травми та захворювання, зокрема таких заходів: а) заохочення звітування від працівників; б) класифікація та облік випадків травматизму та захворювань; с) забезпечення необхідного медичного обслуговування; d) розслідування випадків та вживання заходів з усунення недоліків для вилучення їх причин; e) полегшення процесу повернення працівників до роботи.

Важка фізична праця

Необхідно визначати та контролювати виконання працівниками небезпечних важких фізичних робіт, зокрема роботу з матеріалами вручну, підймання великої ваги або багаторазове підймання матеріалів, тривалу роботу стоячи, повторювані дії зі зборки або монтажу з докладанням зусиль. Також заохочується застосування інструментів автоматизації для зменшення випадків травм отриманих через перевтому від монотонної праці.

Гігієна, харчування, забезпечення житлом

Працівники повинні бути забезпечені питною водою, а також мати вільний доступ до чистих санітарних приміщень та спеціальних приміщень для приготування, зберігання та вживання їжі. Гуртожитки для працівників, що їх надають Постачальники, повинні утримуватися в чистому та безпечному стані й бути обладнаними необхідними аварійними виходами, ванними кімнатами з гарячою водою, належним опаленням і вентиляцією, а також достатнім особистим простором з відповідним дозволом на вхід і вихід.

Навколишнє середовище

Діяльність постачальників повинна передбачати дбайливе ставлення до навколишнього середовища та відповідати всім застосовним законам для збереження здоров'я та безпеки суспільства.

Запобігання забрудненню та скорочення споживання ресурсів

Необхідно знижувати кількість всіх типів відходів, зокрема скороченням споживання таких ресурсів як вода та енергія або шляхом модифікації виробничих процесів, процедур обслуговування та обладнання, заміщення матеріалів, їх економії, переробки й повторного використання.

Небезпечні речовини

Слід виявляти хімічні та інші речовини, що в разі скидання становлять небезпеку для навколишнього середовища, та забезпечувати належне поводження з ними, їх транспортування, зберігання, використання, переробку або повторне застосування та утилізацію.

Рідкі та тверді відходи

Рідкі та тверді відходи, що виникають в результаті операцій, виробничих процесів і користування санітарними приміщеннями, необхідно характеризувати, перевіряти, контролювати й обробляти належним чином перед скиданням або утилізацією.

Викиди в атмосферу

Перед викидом в атмосферу леткі органічні сполуки, аерозолі, корозійні речовини, тверді частки, озоноруйнуючі речовини та продукти згоряння необхідно характеризувати, перевіряти, контролювати й обробляти належним чином.

Дозволи природоохоронних органів і відповідність нормам

Постачальникам необхідно отримати, додержувати та оновлювати всі необхідні дозволи природоохоронних органів та відповідні реєстрації й дотримуватися передбачених ними вимог щодо діяльності та звітування

Етика та порядність

Оскільки Постачальники та їхні підрядні постачальники несуть соціальну відповідальність, вони повинні дотримуватися принципів етики та порядності при веденні справ.

Відмова від використання сировини з конфліктних територій

Корпорація НТС запровадила політику повної відмови від використання сировини, видобутої на території Центральноафриканського регіону. Від Постачальників вимагається дотримання політики НТС щодо використання сировини та зниження використання мінералів із конфліктних регіонів. НТС продовжить відстоювати відповідальне споживання ресурсів і вимагатиме від Постачальників інформування їхніх підрядних постачальників про політику компанії щодо відмови від використання сировини з конфліктних регіонів. Учасники повинні виконувати комплексні перевірки належних процедур та процесів ланцюга відповідальності за використання такої сировини й надавати результати цих перевірок на запит покупців.

Корпоративна етика

Постачальники повинні уникати та виключати можливість будь-яких форм корупції, здирства чи розтрати. Необхідно запроваджувати процедури з перевірки та контролю для гарантії дотримання цих принципів. Забороняється пропонувати та погоджуватися на хабарі й будь-які інші засоби незаконного отримання вигоди, зокрема у вигляді грошей, цінних предметів або привілеїв. Постачальники не мають права пропонувати робітникам НТС подарунки та будь-які інші види особистих благ у рамках відносин із Постачальниками.

Розголошення інформації

Інформація щодо ділових заходів, структури підприємства, фінансової ситуації та прибутковості може бути розголошена лише згідно з відповідними нормами та загально прийнятими практиками галузі.

Конфіденційність та інтелектуальна власність

Необхідно дотримуватися прав конфіденційності та інтелектуальної власності. Постачальники зобов'язуються зберігати конфіденційну інформацію в таємниці й використовувати її лише належним чином, а також захищати особисті дані робітників, клієнтів і ділових партнерів та відповідні права інтелектуальної власності.

Чесне ведення справ і конкуренція

Постачальники повинні дотримувати стандарти чесного ведення справ, реклами та конкуренції й додержуватися відповідних законів і норм. Обов'язковою є наявність належних засобів захисту інформації клієнтів.

Захист конфіденційності

Необхідне запровадження програм забезпечення конфіденційності та захисту інформаторів¹ у разі порушень з боку Постачальників та робітників.

Система управління

Постачальники повинні впроваджувати системи управління для забезпечення дотримання всіх застосовних законів і постійного вдосконалення відносно очікувань, викладених у Кодексі.

Юридичні й нормативні вимоги

Постачальники повинні дотримуватися всіх чинних законів про якість, здоров'я, безпеку та навколишнє середовище. Необхідно отримати, додержувати та оновлювати всі необхідні дозволи, ліцензії та реєстрації. Постачальники повинні виконувати всі вимоги щодо діяльності та звітування.

Оцінка та управління ризиками

Постачальники повинні запровадити процес виявлення ризиків, пов'язаних із навколишнім середовищем, здоров'ям, безпекою, трудовою діяльністю та етичними нормами, що можуть виникати внаслідок їхньої діяльності. Необхідне визначення відносного значення кожного ризику та застосування відповідних процедур і фізичних засобів контролю виявлених ризиків для забезпечення відповідності нормам.

¹ Інформатор — будь-яка особа, що доповідає про неналежну поведінку робітника або керівника компанії.

Відданість і відповідальність

Постачальники повинні застосовувати належні ресурси відповідно до положень, викладених у Кодексі. Вони зобов'язуються впроваджувати принципи, що містяться у Кодексі, у своєму ланцюгу поставок.

Постійне вдосконалення

Постачальники повинні постійно підвищувати показники охорони навколишнього середовища шляхом впровадження належних заходів відповідно до стандартів праці, здоров'я, безпеки та навколишнього середовища, передбачених цим Кодексом.

Аудити та оцінювання

Постачальники повинні періодично проводити процедури самостійного оцінювання для забезпечення дотримання юридичних і нормативних вимог, положень Кодексу та інших договірних вимог щодо соціальної та екологічної відповідальності.

Процес усунення недоліків

Постачальники повинні запроваджувати процес своєчасного усунення недоліків, виявленого в ході оцінювання, перевірок, розслідувань та оглядів НТС.

Документація та облік

Постачальники повинні підтримувати постійний процес створення й оновлення документів і записів для забезпечення відповідності нормам та положенням Кодексу із дотриманням належної конфіденційності з ціллю захисту особистої інформації.

Відповідальність постачальників

Постачальниками повинен бути передбачений процес передавання вимог Кодексу підрядним постачальникам і перевірки їхнього дотримання Кодексу та всіх застосовних законів і норм.

Посилання

Для підготовки даного Кодексу були використані такі ресурси:

Кодекс поведінки в електронній промисловості Громадської коаліції електронної промисловості (EICC — Electronic Industry Citizenship Coalition)

www.eicc.info/

Міжнародні норми про працю (ILO — International Labor Standards)

www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org

Кодекс галузевої практики ILO з безпеки та гігієни

www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf

Рекомендації ОЕСР для багатонаціональних підприємств

www.oecd.org

Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції

www.unodc.org/unodc/en/crime_convention_corruption.html

Глобальний договір Організації Об'єднаних Націй

www.unglobalcompact.org

Загальна декларація прав людини Організації Об'єднаних Націй

www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml