



HTC Corporation

ซีพีพลายเออร์ จรรยาบรรณ

ทางธุรกิจ

จรรยาบรรณซัพพลายเออร์ของ HTC Corporation

จรรยาบรรณซัพพลายเออร์ของ HTC ("จรรยาบรรณ") จะอธิบายเกี่ยวกับข้อกำหนดในด้านหน้าที่ขององค์กรที่ซัพพลายเออร์ของเรา ("ซัพพลายเออร์") จะต้องปฏิบัติตาม ตามเงื่อนไขในการทำธุรกิจร่วมกับ HTC นั้น เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์และซัพพลายเออร์ของตนในลำดับถัดไปจะต้องรับทราบและนำข้อกำหนดเหล่านี้ไปปฏิบัติ และดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ HTC จะประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี้เป็นประจำ และจะพิจารณาความคืบหน้าของซัพพลายเออร์ในการปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี้ร่วมกับผลการดำเนินงานในขณะนั้นในการคัดเลือกพันธมิตร

ข้อกำหนดด้านแรงงาน สุขภาพและความปลอดภัย และจริยธรรมที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณนั้นสอดคล้องกับแนวคิดและภาษาของจรรยาบรรณทางธุรกิจของอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ของกลุ่มพันธมิตรอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ (EICC) และปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ เอกสารอ้างอิงอื่นๆ สามารถดูได้ในส่วนเอกสารอ้างอิงของหลักจรรยาบรรณนี้

แรงงาน

ซัพพลายเออร์จะต้องสนับสนุนสิทธิมนุษยชนของพนักงาน และปฏิบัติต่อพนักงานของคุณด้วยศักดิ์ศรีและความเคารพอย่างที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ข้อนี้มีความสัมพันธ์กับพนักงานทุกคน ซึ่งรวมถึงพนักงานชั่วคราว คนงานต่างถิ่น นักเรียนนักศึกษา พนักงานสัญญาจ้าง พนักงานโดยตรง และพนักงานประเภทอื่นใด

การไม่เลือกปฏิบัติ

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่เลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเชื้อชาติ สีผิว อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ ชาติพันธุ์ ความพิการ ศาสนา สังกัดทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพ หรือสถานะการสมรส ในการว่าจ้างหรือการปฏิบัติ หน้าที่จ้าง เช่น การเลื่อนขั้น การให้รางวัล และการให้โอกาสในการฝึกอบรม นอกจากนี้ พนักงานหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นพนักงานไม่ควรต้องเข้ารับการทดสอบทางการแพทย์/การตั้งครรภ์ ซึ่งสามารถนำไปใช้ในทางที่เป็นเลือกปฏิบัติได้ พนักงานที่พิการจะต้องได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการทำงานอย่างเหมาะสมตามที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคุณ

การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

ซัพพลายเออร์ต้องมีกระบวนการในการสร้างสถานที่ทำงานที่ปราศจากการคุกคาม ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ข่มขู่พนักงานด้วย หรือทำให้พนักงานต้องได้รับ การปฏิบัติที่หยาบกระด้างหรือไร้มนุษยธรรม ซึ่งรวมถึง การคุกคามทางเพศ การทารุณกรรมทางเพศ การลงโทษทางร่างกาย การบีบบังคับทางจิตใจ การใช้กำลัง การคำต่อ หรือการห้ามไม่ให้เข้าหรือออกสถานที่ของบริษัทโดยไม่มีเหตุผล

การป้องกันการใช้แรงงานเด็ก

ห้ามมิให้มีการใช้แรงงานเด็กไม่ว่าในขั้นตอนใดของกระบวนการผลิต ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านการว่าจ้างในประเทศที่ตนดำเนินธุรกิจทุกประการ รวมถึงต้องเก็บรักษาและปรับปรุงเอกสาร ตลอดจนระเบียบปฏิบัติและเอกสารหลักฐานในการขึ้นอายุสำหรับทั้งโรงงาน

การว่าจ้างที่มีสิทธิ์เลือกโดยอิสระเสรี

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ใช่แรงงานเกณฑ์ แรงงานบังคับหรือแรงงานตามพันธะสัญญา หรือแรงงานจากคุก โดยไม่สมัครใจไม่ว่าในรูปแบบใด งานทั้งหมดจะเป็นไปโดยสมัครใจ และพนักงานจะต้องมีอิสระในการออกจากงานหลังจากแจ้งให้ทราบล่วงหน้าตามสมควร ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ขอให้พนักงานมอบเอกสารประจำตัวที่รัฐออกให้ หนังสือเดินทาง หรือใบอนุญาตทำงานไว้กับซัพพลายเออร์หรือตัวแทนด้านแรงงาน เพื่อใช้เป็นเงื่อนไขในการว่าจ้าง

ชั่วโมงการทำงาน

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นว่าด้วยชั่วโมงการทำงานต่อวันและต่อสัปดาห์ ซึ่งรวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจำนวนชั่วโมงสูงสุดในการทำงานล่วงเวลาด้วย ซัพพลายเออร์จะต้องมีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและการลางานอย่างเพียงพอบนพื้นฐานของงานที่ทำและหน้าที่รับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง พนักงานจะต้องได้รับอนุญาตให้หยุดงานได้อย่างน้อยหนึ่งวันต่อเจ็ดวันในหนึ่งสัปดาห์

ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์

ค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับพนักงานจะต้องสอดคล้องกับกฎหมายค่าจ้างทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับค่าแรงขั้นต่ำ จำนวนชั่วโมงในการทำงานล่วงเวลา และสิทธิประโยชน์ที่ต้องได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายท้องถิ่น พนักงานจะต้องได้รับค่าตอบแทนจากการทำงานล่วงเวลาในอัตราค่าจ้างที่สูงกว่าอัตราของชั่วโมงทำงานปกติ ห้ามมิให้มีการหักเงินจากค่าจ้างเพื่อเป็นมาตรการลงโทษทางวินัย ซัพพลายเออร์จะต้องจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงานตรงตามเวลาดำเนินการด้วยสลิปเงินเดือนหรือเอกสารอื่นๆ ที่คล้ายกัน

เสรีภาพในการสมาคม

ซัพพลายเออร์จะต้องเคารพสิทธิของพนักงานในการเข้าสมาคมอย่างอิสระเสรี เข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมสหภาพแรงงาน หากตัวแทน เข้าร่วมเป็นสมาชิกในคณะกรรมการแรงงานตามกฎหมายท้องถิ่น พนักงานจะต้องสามารถสื่อสารกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับสภาพการทำงานได้อย่างเปิดเผยโดยไม่ต้องเกรงว่าจะถูกโต้ตอบโดยใช้กำลัง ถูกข่มขู่ หรือถูกคุกคาม

สุขภาพและความปลอดภัย

ซัพพลายเออร์จะต้องจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะสำหรับกระบวนการทางธุรกิจของตน

ความปลอดภัยในการทำงาน

ซัพพลายเออร์จะต้องปกป้องพนักงานจากอันตรายใดๆ ก็ตามไม่ว่าทางเคมี ชีวภาพ หรือกายภาพ ตลอดจนงานที่ต้องใช้ร่างกายอย่างหนักในสถานที่ทำงาน รวมถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างพื้นฐานใดๆ ที่พนักงานของคนที่ใช้ ซัพพลายเออร์จะต้องจัดหาระบบควบคุมที่เหมาะสม ระเบียบปฏิบัติในการทำงานอย่างปลอดภัย การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน และมาตรการป้องกันทางเทคนิคที่จำเป็น เพื่อลดความเสี่ยงต่อสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน และเมื่อวิธีการที่กล่าวมานี้ไม่สามารถควบคุมอันตรายได้อย่างเพียงพอ ซัพพลายเออร์จะต้องจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสมให้กับพนักงาน

ระบบและการเตรียมความพร้อมรับมือเหตุฉุกเฉิน

ซัพพลายเออร์จะต้องกำหนดระเบียบปฏิบัติในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน และจัดทำระบบสำหรับเฝ้าตรวจสอบและรายงานอาการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยจากการทำงาน อันได้แก่ การรายงานเหตุฉุกเฉิน ระเบียบปฏิบัติในการแจ้งเตือนและอพยพพนักงาน การฝึกอบรมและฝึกซ้อมพนักงาน อุปกรณ์ตรวจจับอ็อกซิเจนและอุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสม สถานที่ทำงานที่มีทางออกเพียงพอ และแผนฟื้นฟู

อาการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยจากการทำงาน

ระเบียบปฏิบัติและระบบต่างๆ นั้นมีจุดประสงค์เพื่อป้องกัน จัดการ ติดตาม และรายงานอาการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยจากการทำงาน ซึ่งรวมถึงข้อกำหนดในการ : ก) สนับสนุนให้พนักงานรายงานเหตุที่เกิดขึ้น ข) จัดประเภทและบันทึกข้อมูลกรณีการบาดเจ็บและเจ็บป่วย ค) ให้การรักษาพยาบาลอย่างพอเพียง ง) สืบสวนเหตุที่เกิดขึ้นและดำเนินแก้ไขปัญหาค่าต้นเหตุ และ จ) อำนวยความสะดวกพนักงานในการกลับมาทำงาน

งานที่ต้องใช้ร่างกายอย่างหนัก

ซัพพลายเออร์จะต้องระบุตัว ประเมิน และควบคุมพนักงานที่เกี่ยวข้องอันตรายจากงานที่ต้องใช้ร่างกายหนัก ซึ่งได้แก่การขนย้ายวัสดุด้วยตนเอง งานที่ต้องยกของหนักหรือยกในท่าเดิมซ้ำๆ กัน งานที่ต้องยืนเป็นเวลานาน และงานประกอบที่ต้องใช้พลังกำลังและทำซ้ำๆ กันหลายครั้ง นอกจากนี้ยังควรนำเครื่องจักรอัตโนมัติเข้ามาใช้อย่างเหมาะสมเพื่อลดอาการบาดเจ็บจากการทำกิจกรรมเดิมซ้ำเป็นเวลานาน

สุขอนามัย อาหาร และการจัดหาที่พัก

ซัพพลายเออร์จะต้องจัดเตรียมห้องน้ำที่สะอาด น้ำดื่มและอาหารที่ถูกสุขอนามัย ที่เก็บของ และสถานที่รับประทานอาหารไว้ให้พร้อมสำหรับพนักงาน หอพักที่ซัพพลายเออร์จัดไว้ให้สำหรับพนักงานนั้นจะต้องมีการรักษาความสะอาดและความปลอดภัยอยู่เสมอ และมีทางออกฉุกเฉิน น้ำร้อนสำหรับอาบ ระบบทำความร้อนและระบบอากาศที่เพียงพอ พื้นที่ส่วนตัวพอสมควร พร้อมกับสิทธิพิเศษในการออกนอกสถานที่ที่สมเหตุสมผล

สิ่งแวดล้อม

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง เพื่อสุขภาพและความปลอดภัยของสาธารณะ

การป้องกันมลภาวะและการลดการใช้ทรัพยากร

ของเสียทุกประเภท ซึ่งรวมถึงน้ำและพลังงาน จะต้องถูกกำจัดหรือลดปริมาณตั้งแต่แหล่งกำเนิด หรือโดย การปฏิบัติ เช่น การปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิต การซ่อมบำรุงและกระบวนการในโรงงาน การเปลี่ยนวัสดุ การอนุรักษ์ และการนำวัสดุกลับมาใช้ซ้ำ

สารที่เป็นอันตราย

ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจหาและจัดการกับสารเคมีและวัตถุอื่นๆ ที่อาจเป็นอันตรายหากปล่อยสู่สิ่งแวดล้อม เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงาน การเคลื่อนย้าย การจัดเก็บ การใช้งาน การรีไซเคิลหรือการกำจัด และการทิ้ง เป็นไปอย่างปลอดภัย

น้ำทิ้งและขยะมูลฝอย

น้ำทิ้งและขยะมูลฝอยที่เกิดจากการปฏิบัติงาน กระบวนการทางอุตสาหกรรม และสถานที่กำจัดของเสีย จะต้องมีการอธิบายลักษณะ ใ้ตรวจสอบ ควบคุม และบำบัดตามที่กำหนดก่อนที่จะทิ้งหรือปล่อยออกมา

มลพิษทางอากาศ

มลพิษทางอากาศที่เป็นสารอินทรีย์ไฮโดรคาร์บอน ละอองลอย สารก่อก้อน ละอองธุลี สารเคมีที่ทำลายชั้น โอโซน และผลิตภัณฑ์ที่ได้ที่เผาไหม้ได้ ซึ่งเกิดจากการปฏิบัติงาน กระบวนการทางอุตสาหกรรม และสถานที่กำจัดของเสียจะต้องมีการอธิบายลักษณะ ใ้ตรวจสอบ ควบคุม และบำบัดตามที่กำหนดก่อนที่จะปล่อยออกมา

ใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

บริษัทฯจะต้องขอรับ รักษา ต่ออายุ และเก็บรักษาใบอนุญาตและทะเบียนด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็น ทั้งหมดไว้ และปฏิบัติตามข้อกำหนดในการปฏิบัติงานและการรายงานของใบอนุญาตดังกล่าว

หลักจริยธรรมและจรรยาบรรณ

บริษัทฯและซัพพลายเออร์ของตนในลำดับถัดไปจะต้องดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมและปฏิบัติงาน อย่างมีจรรยาบรรณ เพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่รับผิดชอบทางสังคม

การแสวงหาแหล่งแร่ในพื้นที่ขัดแย้ง

HTC มีนโยบายในการหลีกเลี่ยงการแสวงหาแหล่งแร่จากภูมิภาคแอฟริกากลางโดยเด็ดขาด ซัพพลายเออร์ จะต้องปฏิบัติตามนโยบายการแสวงหาแหล่งแร่ของ HTC และเลิกใช้แร่ธาตุที่มาจากพื้นที่ขัดแย้งโดยสิ้นเชิง HTC จะส่งเสริมการแสวงหาแหล่งแร่ด้วยความรับผิดชอบต่อไป และคาดหวังให้ซัพพลายเออร์สื่อสาร นโยบายการแสวงหาแหล่งแร่ในพื้นที่ขัดแย้งให้กับซัพพลายเออร์ในลำดับถัดไปด้วย ผู้ที่เข้าร่วมจะต้องทำ การตรวจสอบความถูกต้อง (Due Diligence) ของแหล่งที่มาและเอกสารแสดงการเปลี่ยนแปลงการ ครอบครองแร่ธาตุเหล่านี้ และแจ้งมาตรการในการตรวจสอบให้ลูกค้าทราบเมื่อมีการร้องขอ

จรรยาบรรณในการทำธุรกิจ

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ปฏิบัติหรือยอมให้มีการปฏิบัติในรูปแบบใดๆ ที่เป็นการคอร์รัปชัน ชูครีด หรือชักจูง และจะต้องมีระเบียบปฏิบัติในการใ้ตรวจสอบและบังคับใช้เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับจรรยาบรรณ ห้ามมิ ให้มอบหรือรับสินบนหรือใช้วิธีการอื่นๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อได้เปรียบอันไม่สมควรหรือไม่เหมาะสม ซึ่งรวมถึง เงินใดๆ วัตถุมีค่า หรือการเลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งดีกว่าอีกบุคคลหนึ่ง ซัพพลายเออร์ไม่สามารถให้ ของขวัญหรือสิทธิประโยชน์ส่วนบุคคลใดๆ อันเกิดจากความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์แก่พนักงานของ HTC ได้

การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจ โครงสร้าง สถานการณ์ทางการเงิน และผลการดำเนินงานนั้นจะต้องเป็นไปตามข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและแนวทางปฏิบัติที่ได้รับการยอมรับในอุตสาหกรรมนั้นๆ

ความเป็นส่วนตัวและทรัพย์สินทางปัญญา

ทุกคนจะต้องให้ความเคารพในความเป็นส่วนตัวและทรัพย์สินทางปัญญา ซัพพลายเออร์จะต้องปกป้องและใช้ข้อมูลที่เป็นความลับในทางที่เหมาะสมเท่านั้น และจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าความเป็นส่วนตัวและทรัพย์สินทางปัญญาที่ต้องตามกฎหมายของพนักงาน ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจทุกรายได้รับความคุ้มครอง

การดำเนินธุรกิจและการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

ซัพพลายเออร์จะต้องยึดมั่นในหลักการดำเนินธุรกิจ การโฆษณา และการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ซึ่งรวมถึงกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมด และซัพพลายเออร์จะต้องมีวิธีการอันเหมาะสมในการปกป้องข้อมูลของลูกค้าด้วย

การคุ้มครองตัวตน

ซัพพลายเออร์จะต้องมีแผนงานสำหรับรักษาความลับและคุ้มครองซัพพลายเออร์และพนักงานผู้เปิดเผยการกระทำผิดในองค์กร¹

ระบบการจัดการ

ซัพพลายเออร์จะต้องนำระบบการจัดการมาติดตั้งใช้งานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง และเพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องตามความคาดหวังที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณ

ข้อกำหนดด้านกฎหมายและข้อบังคับ

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับด้านคุณภาพ สุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้จะต้องขอใบอนุญาต และทะเบียนต่างๆ ที่จำเป็นให้ครบถ้วน รวมถึงต่ออายุ และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินการตามข้อกำหนดในการปฏิบัติงานและรายงานด้วย

การประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง

ซัพพลายเออร์จะต้องมีกระบวนการในการตรวจหาความเสี่ยงในด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย แนวทางปฏิบัติด้านแรงงาน และจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หลังจากนั้นจะต้องกำหนดระดับความสำคัญของความเสี่ยงแต่ละจุด และนำระบบควบคุมทางกายภาพและทางระเบียบปฏิบัติเข้ามาใช้อย่างเหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงที่พบและเพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับข้อบังคับ

¹ คำนิยามของผู้เปิดเผยการกระทำผิด: บุคคลใดก็ตามที่เปิดเผยมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมโดยพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของบริษัท

ข้อผูกมัดและความรับผิดชอบ

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามความคาดหวังที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณ โดยการจัดสรรทรัพยากรตามความเหมาะสม และสื่อสารหลักการที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณให้ซัพพลายเชนของตนเองทราบด้วย

การพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยนำมาตราการที่เหมาะสมมาเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ด้านแรงงาน สุขภาพและความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณนี้

การตรวจสอบภายในและการประเมิน

ซัพพลายเออร์จะต้องเข้าร่วมการประเมินตนเองเป็นระยะๆ เพื่อให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับ เนื้อหาในจรรยาบรรณ และข้อกำหนดอื่นๆ ตามสัญญา ซึ่งเกี่ยวข้องกับหน้าที่รับผิดชอบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

กระบวนการแก้ไขปัญหา

ซัพพลายเออร์จะต้องมีกระบวนการสำหรับแก้ไขความบกพร่องที่พบจากการประเมิน การตรวจสอบ การสืบสวน และการตรวจทานของ HTC ในเวลาที่เหมาะสม

การจัดทำเอกสารและบันทึกข้อมูล

ซัพพลายเออร์จะต้องมีกระบวนการสำหรับจัดทำและเก็บรักษาเอกสารและบันทึกข้อมูลต่างๆ เพื่อให้แน่ใจว่าเป็นไปตามกฎข้อบังคับและสอดคล้องกับจรรยาบรรณ และมีการรักษาความลับอย่างเหมาะสมเพื่อปกป้องความเป็นส่วนตัว

หน้าที่รับผิดชอบของซัพพลายเออร์

ซัพพลายเออร์จะต้องมีกระบวนการสำหรับสื่อสารข้อกำหนดในจรรยาบรรณให้ซัพพลายเออร์ของตนในลำดับถัดไปทราบ และเฝ้าตรวจสอบว่ามีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณตลอดจนกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องหรือไม่

เอกสารอ้างอิง

HTC ใช้ข้อมูลจากเอกสารอ้างอิงต่อไปนี้ในการจัดทำหลักจรรยาบรรณนี้:

จรรยาบรรณทางธุรกิจของอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ของกลุ่มพันธมิตรอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ (EICC)

www.eicc.info/

มาตรฐานสากลด้านแรงงาน (ILO)

www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org

หลักปฏิบัติด้านความปลอดภัยและสุขภาพของ ILO

www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf

แนวทางสำหรับบริษัทข้ามชาติของ **OECD**

www.oecd.org

อนุสัญญาองค์การสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านคอร์รัปชัน

www.unodc.org/unodc/en/crime_convention_corruption.html

ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ

www.unglobalcompact.org

ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ

www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml