



HTC Corporation

Поставщик Кодекс

поведения

Кодекс поведения поставщика HTC Corporation

Кодекс поведения поставщика HTC («Кодекс») содержит требования к корпоративной ответственности поставщиков HTC («Поставщики»). В качестве одного из условий ведения дел с HTC мы ожидаем от Поставщиков (а также от их поставщиков следующего уровня) принятия и реализации приведенных здесь требований и ответственного подхода к деловым отношениям. При выборе своих партнеров HTC будет оценивать соответствие этим требованиям и рассматривать степень выполнения Поставщиками этих требований, а также эффективность деятельности этих Поставщиков.

Требования к труду, здравоохранению, безопасности и этике, приведенные в настоящем Кодексе, согласованы с концепциями и стилем *Кодекса поведения в электронной промышленности* Гражданской коалиции электронной промышленности (ЕИСС) и *Всеобщей декларации прав человека* Организации Объединенных Наций. Прочие источники указаны в разделе «Источники» настоящего Кодекса.

Труд

Поставщики обязаны соблюдать права человека в отношении своих сотрудников и обращаться с сотрудниками со всем уважением, общепринятым в мировом сообществе. Это относится ко всем сотрудникам, в том числе временным работникам, мигрантам, студентам, внештатным и штатным сотрудникам, а также к работникам всех прочих типов.

Недопущение дискриминации

Поставщики не должны допускать дискриминации сотрудников по расовому признаку, цвету кожи, возрасту, полу, сексуальной ориентации, этнической принадлежности, инвалидности, религиозным и политическим взглядам, принадлежности к профсоюзам и семейному положению при приеме на работу и в любых корпоративных отношениях, например при продвижении по службе, выдаче премий и повышении квалификации. Кроме того, работники и потенциальные работники не должны проходить медицинские обследования или тесты на беременность, которые могут привести к дискриминации. Работники с ограниченными возможностями должны получать соответствующие удобства на рабочих местах, необходимые для выполнения ими своих служебных обязанностей.

Справедливое отношение

Поставщики должны установить процедуру создания и поддержания рабочей атмосферы, свободной от притеснений. Поставщики не должны угрожать своим работникам, подвергать их жестокому или негуманному обращению, в том числе сексуальным домогательствам и притеснению, корпоративным наказаниям, физическому и интеллектуальному принуждению, оскорблениям и неоправданным ограничениям на вход и выход из помещений и зданий, предоставляемых компанией.

Предотвращение использования детского труда

Детский труд не должен использоваться ни на одном из этапов производства. Поставщики должны соблюдать все трудовое законодательство соответствующих государств, а также разработать и поддерживать в актуальном состоянии документацию и процедуры проверки возраста с соответствующими записями на всех своих производственных объектах.

Свобода выбора рода деятельности

Поставщик не должен задействовать любую форму принудительного, обязательного или обусловленного договором сервитута труда, а также недобровольный труд заключенных. Вся работа должна выполняться добровольно, а работники могут увольняться с предварительным уведомлением, предоставленным в приемлемые сроки. Для приема на работу сотрудники не должны сдавать выданные органами государственной власти документы, удостоверяющие личность, паспорта или разрешения на трудоустройство Поставщикам или агентам по трудоустройству.

Рабочее время

Поставщики должны следовать местному законодательству, регулирующему дневное и недельное рабочее время, в том числе законам, регулирующим максимальное время сверхурочной работы. Должна быть предоставлена адекватная компенсация и политика увольнения в соответствии с должностной инструкцией и должностными обязанностями каждой занимаемой должности. Работникам должен предоставляться хотя бы один выходной в течение семидневной рабочей недели.

Заработная плата и компенсационные выплаты

Компенсация, выплачиваемая работникам, должна соответствовать законодательству, регулирующему заработную плату, в том числе минимальную заработную плату, время сверхурочной работы и компенсационные выплаты. В соответствии с местным законодательством работники должны получать компенсацию за работу в сверхурочное время по ставкам, превышающим ставки стандартного рабочего времени. Запрещаются вычеты из заработной платы в качестве дисциплинарных взысканий. Обоснование заработной платы работников должно своевременно предоставляться в виде квитанции о начислении заработной платы или аналогичного документа.

Свобода объединения в профсоюзы

Поставщики должны уважать права работников на организацию объединений, на вступление или невступление в профсоюзные организации, на поиск представителей, на организацию самоуправления в соответствии с местным законодательством. Работники должны иметь право на свободное общение с руководством относительно условий своего труда без страха санкций, угроз и притеснений.

Здравоохранение и безопасность

Поставщики обязаны обеспечить своим сотрудникам рабочие места, соответствующие нормам здравоохранения и безопасности, для выполнения сотрудниками своих обязанностей.

Охрана труда

Поставщики обязаны защищать своих сотрудников от любой химической, биологической и физической опасности, от тяжелого физического труда на рабочем месте, а также от рисков, связанных с использованием сотрудниками любых объектов инфраструктуры. Поставщики должны предоставлять необходимые средства контроля, обеспечивать безопасный труд, возможности профилактического обслуживания и необходимые технические меры защиты во избежание рисков на рабочем месте, связанных с угрозой безопасности и здоровью. Если эти средства недостаточны для контроля степени опасности, поставщики должны предоставить сотрудникам соответствующие средства индивидуальной защиты.

Подготовленность к чрезвычайным ситуациям и соответствующие системы

Поставщики должны установить и внедрить процедуры, применимые в случае возникновения чрезвычайных ситуаций, а также системы для мониторинга и составления отчетов по профессиональным травмам и заболеваниям. Сюда входят сообщения о чрезвычайных ситуациях, уведомление сотрудников и процедуры эвакуации, обучение сотрудников и проведение учений, приемлемые противопожарные системы, адекватные правила выхода из зданий и планы действий по ликвидации последствий.

Профессиональные травмы и заболевания

Необходимо внедрить процедуры и системы для предотвращения, контроля, отслеживания профессиональных травм и заболеваний и составления отчетов по ним, включая меры по а) поощрению составления сотрудниками отчетов; б) классификации и регистрации случаев травм и заболеваний; в) обеспечению необходимой медицинской помощи; г) изучению случаев и принятию исправительных мер для устранения соответствующих причин и д) упрощению возвращения работников к исполнению своих обязанностей.

Работа, связанная с тяжелым физическим трудом

Необходимо определить, оценить и надлежащим образом контролировать опасности, связанные с тяжелым физическим трудом, включающим ручную обработку материалов, поднятие тяжестей или постоянную работу с тяжестями, длительным пребыванием на ногах, а также циклическую или трудную работу у конвейера. Поощряется использование соответствующего автоматизированного оборудования для снижения риска возникновения хронических растяжений травматического характера.

Санитарные условия, питание и проживание

Работники должны быть обеспечены доступными и чистыми туалетными комнатами, питьевой водой и питанием, приготовленным в соответствии с санитарными нормами, а также местами хранения и употребления пищи. Общежития для работников, предоставляемые Поставщиками, должны содержаться в чистоте и безопасности, должны быть оснащены аварийными выходами, системой горячего водоснабжения для принятия ванны и душа, адекватной системой вентиляции и обогрева, а также достаточным личным пространством с предоставлением соответствующих прав, в том числе прав на выход из здания.

Защита окружающей среды

Поставщики должны в ходе своей деятельности обеспечивать защиту окружающей среды и соответствие всем применимым законам, регулирующим защиту окружающей среды, в целях сохранения здоровья и безопасности общества.

Предотвращение загрязнений и снижение запасов природных ресурсов

Отходы любого типа, включая воду и энергию, должны быть полностью устранены или снижены до минимума на исходных этапах либо такими действиями, как оптимизация производства, принятие процессов обслуживания и поддержки, замена материалов, консервация, переработка и повторное использование материалов.

Вредные вещества

Химические и прочие материалы, представляющие угрозу окружающей среде, должны надлежащим образом определяться и контролироваться для обеспечения безопасного обращения с ними, их перемещения, хранения, использования, переработки, повторного использования и уничтожения.

Сточные воды и твердые отходы

Сточные воды и твердые отходы, образующиеся в результате рабочих операций, производства и использования канализационной системы, должны соответствующим образом определяться, отслеживаться, контролироваться и обрабатываться до их уничтожения или сброса.

Выбросы в атмосферу

Выбросы в атмосферу летучих органических соединений, аэрозолей, коррозионных веществ, мелкодисперсных материалов, химических веществ, разрушающих озоновый слой, и побочных продуктов горения, возникших в результате промышленной деятельности, должны соответствующим образом определяться, отслеживаться, контролироваться и обрабатываться до их уничтожения или выброса.

Разрешения природоохранных органов и соответствие нормам и требованиям

Поставщики должны получить и при необходимости обновлять все необходимые разрешения и регистрационные документы природоохранных органов, а также следовать всем требованиям в отношении производства и отчетности, которые предписываются в этих разрешениях.

Деловая и профессиональная этика

В рамках социальной ответственности Поставщики (а также их поставщики следующего уровня) должны вести свои дела в соответствии с деловой и профессиональной этикой.

Сырье из регионов, свободных от конфликтов

В рамках своей политики компания НТС постановила избегать использования сырья из Центрально-Африканского региона. От поставщиков требуется следовать политике НТС в отношении приобретения сырья и избегать использования минерального сырья из конфликтных регионов. Компания НТС продолжит реализацию ответственного подхода к источникам минерального сырья и ожидает от своих Поставщиков информирования своих поставщиков следующего уровня о политике приобретения сырья в регионах, свободных от конфликтов. Участники канала поставок должны выполнять комплексную проверку источников и цепочки поставок данного минерального сырья и предоставлять сведения о мерах комплексной проверки по первому требованию клиентов.

Профессиональная этика

Поставщики не должны допускать или поддерживать любую форму коррупции, вымогательства или присвоения чужого имущества. Для соблюдения этих принципов должны быть реализованы процедуры мониторинга и исполнения. Запрещается давать и принимать взятки и прочие средства получения неоправданного или ненадлежащего преимущества, включая любые денежные формы, ценности или приоритетное обслуживание. Поставщики не должны преподносить сотрудникам НТС подарки или личную выгоду иного рода как следствие отношений с этими Поставщиками.

Раскрытие информации

Информация, связанная с деловой деятельностью, структурой, финансовой ситуацией и производительностью, должна предоставляться в соответствии с применимыми правилами и нормами, а также отраслевыми стандартами.

Конфиденциальность и интеллектуальная собственность

Следует соблюдать права на конфиденциальность и интеллектуальную собственность. Поставщики должны обеспечить меры безопасности, гарантирующие исключительно правомерное использование конфиденциальной информации и защиту всех прав конфиденциальности и интеллектуальной собственности своих сотрудников, клиентов и партнеров по бизнесу.

Честная деловая практика и конкуренция

Поставщики должны придерживаться всех стандартов честной деловой практики, рекламы и конкуренции, включая соблюдение всех соответствующих законов и нормативов. Должно быть внедрено использование соответствующих средств для обеспечения безопасности сведений о клиентах.

Защита идентификационной информации

Следует разработать и внедрить программы, обеспечивающие конфиденциальность и защиту лиц, сообщающих о злоупотреблениях, со стороны поставщиков и сотрудников¹.

Система управления

Поставщики должны внедрить системы управления для упрощения соблюдения всех применимых законов, а также для постоянного развития с учетом ожиданий, изложенных в настоящем Кодексе.

Юридические и нормативные требования

Поставщики должны соблюдать все применимые нормативы, связанные с качеством, здравоохранением, безопасностью и защитой окружающей среды. Необходимо получить и при необходимости обновлять все необходимые разрешения, лицензии и регистрации. Поставщики должны соответствовать применимым требованиям к выполнению работ и отчетности.

Оценка рисков и управление ими

Поставщики должны разработать процесс идентификации рисков, связанных с защитой окружающей среды, здравоохранением, безопасностью, трудопроизводством и этикой, при выполнении соответствующих работ. Определение относительной важности каждого типа риска и реализация соответствующих процедурных и физических методов контроля необходимы для управления идентифицированными рисками и обеспечения соблюдения применимых норм и правил.

Обязательства и отчетность

Поставщики должны соответствовать ожиданиям, изложенным в настоящем Кодексе, путем выделения необходимых ресурсов. Они должны донести принципы, изложенные в настоящем Кодексе, до участников своего канала поставок.

Постоянное улучшение

Поставщики должны постоянно улучшать показатели устойчивого развития путем реализации необходимых мер, позволяющих соответствовать стандартам по труду, здравоохранению, безопасности и защите окружающей среды, изложенных в настоящем Кодексе.

¹ Определение лица, сообщающего о злоупотреблениях: любое лицо, делающее заявление о ненадлежащем поведении сотрудника или представителя руководства компании.

Аудиторские проверки и оценки

Поставщики должны периодически проводить самопроверки в подтверждение своего соответствия юридическим и нормативным требованиям, содержащему настоящего Кодекса и прочим договорным требованиям, относящимся к ответственности перед обществом и окружающей средой.

Корректирующие действия

Поставщики должны разработать процедуру своевременного исправления недостатков, определенных в результате оценок, инспекций, расследований и пересмотров, проводимых сотрудниками НТС.

Документация и записи

Поставщики должны разработать постоянную процедуру создания и поддержки документации и записей в целях соблюдения правил, нормативов и данного Кодекса с надлежащим уровнем конфиденциальности для защиты персональных данных.

Ответственность Поставщиков

Поставщики должны разработать процесс для донесения требований, изложенных в данном Кодексе, до поставщиков следующего уровня, а также для отслеживания соблюдения ими Кодекса и всех применимых законов и нормативов.

Источники

При подготовке настоящего Кодекса компания НТС использовала следующие источники:

Кодекс поведения в электронной промышленности, разработанный Гражданской коалицией электронной промышленности (ЕИСС)

www.eicc.info/

Международные стандарты труда (МОТ)

www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org

Кодекс охраны труда МОТ

www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf

Правила ОЭСР для многонациональных предприятий

www.oecd.org

Конвенция по борьбе с коррупцией Организации Объединенных Наций

www.unodc.org/unodc/en/crime_convention_corruption.html

Глобальный договор ООН

www.unglobalcompact.org

Всеобщая декларация прав человека ООН

www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml