



HTC Corporation

Beszállító Magatartási

szabályzat

A HTC Corporation Beszállítói magatartási szabályzata

A HTC Beszállítói magatartási szabályzata („Szabályzat”) a beszállítóinktól („Beszállítók”) elvárt vállalati felelősségvállalási követelményeinket tartalmazza. A cégünkkel fenntartott üzleti kapcsolat feltételeként elvárjuk, hogy a Beszállítók és azok közvetlen beszállítói elismerjék és betartsák ezeket a követelményeket, és garantálják a felelős üzleti gyakorlatot. A HTC felméri a követelményeknek való megfelelést, és partnerei kiválasztása során figyelembe veszi a Beszállítók követelmények betartása terén elért fejlődését és folyamatos teljesítményét.

A Szabályzatban körvonalazott munkaügyi, egészség- és munkavédelmi és etikai követelmények összhangban állnak az Elektronikai Ipari Polgárok Koalíciójának (Electronic Industry Citizenship Coalition – EICC) *elektronikai ipari Etikai Kódexének* és az ENSZ' *Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatának* elveivel és nyelvezetével. Egyéb referenciák a jelen Szabályzat „Referenciák” pontjában találhatóak.

Munka

Elvárjuk, hogy a Beszállítók tiszteletben tartsák alkalmazottaik emberi jogait, és a nemzetközi közösség értelmezése szerinti méltósággal és tisztelettel bánjanak velük. Ez minden dolgozóra vonatkozik, ideértve az ideiglenes, a migráns, a diák, a szerződéses, a közvetlen alkalmazott és minden egyéb fajta munkavállalót is.

A hátrányos megkülönböztetés tiltása

A munkaerő-felvétel, valamint az olyan munkavállalással kapcsolatos tevékenységek, mint az előléptetés, jutalmazás és képzés biztosítása során a Beszállítók nem vehetnek részt faji alapon vagy bőrszínen, koron, nemen, szexuális irányultságon, etnikai hovatartozáson, fogyatékoságon, valláson, politikai kötődésen, szakszervezeti tagságon vagy családi állapoton alapuló diszkriminációban. Továbbá, a munkavállalókat vagy potenciális munkavállalókat nem szabad olyan orvosi/terhességi vizsgálatnak alávetni, amelyet diszkriminatív módon is fel lehet használni. A fogyatékkal élő munkavállalók részére a betöltött munkahelyi funkciójuk ellátásához szükséges, elfogadható ellátásról kell gondoskodni.

Tisztességes bánásmód

A Beszállítóknak rendelkezniük kell a zaklatásmentes munkahely megteremtéséhez és biztosításához szükséges folyamattal. A Beszállítók nem fenyegethetik a munkavállalókat szexuális zaklatással, szexuális bántalmazással, testi fenyítéssel, mentális kényszerrel, fizikai kényszerrel, verbális bántalmazással vagy a vállalat által biztosított létesítményekre való belépéskor vagy onnan kilépéskor ésszerűtlen korlátozással és ezekhez hasonló durva, embertelen bánásmóddal, és nem vethetik alá őket ezeknek.

Gyermekmunka megakadályozása

A gyártás során egyetlen fázisban sem szabad gyermekeket foglalkoztatni. A Beszállítók kötelesek megfelelni minden munkajogi törvénynek és szabályozásnak azokban az országokban, ahol működnek, és üzemeikben létre kell hozniuk és aktualizálniuk kell a dokumentációt és az életkor hitelesítésére vonatkozó eljárásokat és feljegyzéseket.

Szabad munkavállalás

A Beszállító nem veheti igénybe a kényszermunka, az adósrabszolgaság, az uzoraszereződés alapján foglalkoztatottak munkáját, és a nem önkéntes börtönmunka semmilyen formáját. Minden munkának önkéntesnek kell lennie, amelyből a munkavállalók ésszerű felmondási határidővel szabadon kiléphetnek. A munkavállalóknak nem szabhatják meg a foglalkoztatás feltételeként, hogy a hivatalosan kiállított azonosítójukat, útlevelüket vagy munkavállalási engedélyüket a Beszállítóknak vagy a munkaközvetítőknek átadják.

Munkaidő

A Beszállítók kötelesek betartani a napi és heti munkaidőre vonatkozó helyi törvényeket, ideértve többek között a túlóra maximumára vonatkozó törvényeket is. Minden munkakörhöz biztosítani kell a munkaköri leíráson és felelősségen alapuló megfelelő kompenzációs és szabadságot irányleveket. A munkavállalóknak hétnaponta legalább egy szabadnapot engedélyezni kell.

Munkabér és juttatások

A munkavállalók részére fizetett bérnek meg kell felelnie a munkabérrel kapcsolatos minden vonatkozó jogszabálynak, ideértve többek között a minimálbérrel, a túlórával és a jogszabály által meghatározott juttatásokkal összefüggő jogszabályokat is. A helyi jogszabályoknak megfelelően a munkavállalóknak a túlóráért magasabb bérezésben kell részesülniük, mint a normál órabér. Fegyelmezési intézkedésként nem engedhető meg a munkabérből való levonás. A munkavállalók bérezésének alapját időben, bérkimutatás vagy ehhez hasonló dokumentum formájában rendelkezésre kell bocsátani.

Egyesülési szabadság

A Beszállítók kötelesek tiszteletben tartani a munkavállalók szabad egyesüléshez, szakszervezeti csatlakozáshoz vagy annak visszautasításához, képviselőkhöz, munkástanácsi csatlakozáshoz való jogát a helyi jogszabályokkal összhangban. Lehetőséget kell adni a munkavállalóknak arra, hogy megtorlástól, megfélemlítéstől és zaklatástól való félelem nélkül, nyíltan beszélhessenek a munkakörülményekről a vezetőséggel.

Egészség- és munkavédelem

A Beszállítóktól elvárjuk, hogy üzleti folyamataikhoz biztonságos és egészséges munkakörnyezetről gondoskodjanak.

Munkahelyi biztonság

A Beszállítók kötelesek védeni alkalmazottaikat a munkahelyen minden vegyi, biológiai és fizikai veszélytől és fizikailag megerőltető feladattól és az alkalmazottak által használt infrastruktúrával összefüggő kockázattól. A Beszállítók a munkahelyi egészségügyi és biztonsági kockázatok csökkentése érdekében biztosítják a megfelelő korlátozásokat, a biztonságos munkavégzési eljárásokat, a megelőző karbantartást és a szükséges műszaki biztonsági intézkedéseket. Amikor a veszélyeket nem lehet megfelelő módon kezelni ezekkel az eszközökkel, akkor a Beszállítóknak megfelelő személyi védőfelszerelésről kell gondoskodniuk.

Vészhelyzetekkel kapcsolatos felkészültség és vészhelyzeti rendszerek

A Beszállítóknak vészhelyzeti eljárásokat és rendszereket kell létrehozniuk és megvalósítaniuk a munkahelyi sérülések és betegségek nyomon követésére és jelentésére. Ezek közé tartozik többek között: a vészhelyzet bejelentése, az alkalmazottak tájékoztatására és kimenekítésére vonatkozó eljárások, az alkalmazottak oktatása és gyakorlatai, a megfelelő tűzjelző és tűzoltó készülékek, a megfelelő vészkijáratok és helyreállítási tervek.

Munkahelyi sérülések és betegségek

A munkahelyi sérülések és betegségek megelőzésére, kezelésére, nyomon követésére és bejelentésére eljárásokat és rendszereket kell fenntartani, melyek tartalmazzák többek között: a) az alkalmazottak bejelentésének bátorítását, b) a sérülések és megbetegedések esetek osztályozását és feljegyzését, c) a megfelelő orvosi ellátás biztosítását, d) az esetek kivizsgálását és az okokat megszüntető kiigazító lépések megvalósítását és e) a munkavállalók munkába visszatérésének elősegítését szolgáló rendelkezéseket.

Fizikailag megerőltető munka

Azonosítani, értékelni és szabályozni kell a munkavállalókat fenyegető, fizikailag megerőltető feladatokból, azaz többek között a kézi anyagkezelésből és nagy súly emeléséből vagy ismétlődő emelésből, a hosszas állásból és erősen ismétlődő vagy erőteljes összeszerelési feladatokból származó veszélyeket. Az ismétlődő megerőltetés okozta sérülések csökkentése érdekében bátorítjuk a megfelelő automatizáló gépek használatát is.

Higiénia, ételmezés és szállás

Tiszta mosdóhelyiséget, iható vizet, higiénikus ételkészítést és -tárolást és étkezőhelyet kell a munkavállalók rendelkezésére bocsátani. A Beszállítók által a munkavállalók rendelkezésére bocsátott munkásszállókat tisztán és biztonságosan kell tartani, megfelelő vészkijáratokkal, fürdéshez és zuhanyzáshoz meleg vízzel, megfelelő fűtéssel és szellőzéssel, elfogadható személyes térrel és kilépési privilégiumokkal.

Környezet

A közegészség és közbiztonság garantálása érdekében elvárjuk, hogy a Beszállítók a környezettel szemben felelős módon működjenek, és minden vonatkozó környezetvédelmi törvénynek megfeleljenek.

Szennyezésmegelőzés és az erőforrások felhasználásának csökkentése

Már a forrásnál vagy a gyártás módosításával, karbantartással és hasznosítással, anyaghelyettesítéssel vagy az anyagok konzerválásával, újrahasznosításával és újrafelhasználásával csökkenteni vagy eliminálni kell mindenfajta hulladékot, ideértve többek között a szennyvizet és az energetikai hulladékot is.

Veszélyes anyagok

Azonosítani és kezelni kell azokat a vegyi és egyéb anyagokat, melyek a környezetbe jutva veszélyt jelentenek, hogy így biztosítva legyen azok biztonságos kezelése, mozgatása, raktározása, felhasználása, újrahasznosítása vagy újrafelhasználása és ártalmatlanítása.

Szennyvíz és szilárd hulladék

A működéssel, ipari folyamatokkal és higiéniai létesítményekben létrejövő szennyvizet és szilárd hulladékot elhelyezés vagy ártalmatlanítás előtt az előírásoknak megfelelően jellemezni, nyomon követni, szabályozni és kezelni kell.

Légszennyezés

A működéssel létrejövő szerves vegyi anyagokat, aeroszolókat, marószereket, makrorészecskéket, ózoncsökkentő vegyi anyagokat és égési melléktermékeket kibocsátásuk előtt az előírásoknak megfelelően jellemezni, nyomon követni, szabályozni és kezelni kell.

Környezetvédelmi engedélyek és szabályozói megfelelés

A Beszállítók kötelesek beszerezni, megtartani és aktualizálni minden előírt környezetvédelmi engedélyt és regisztrációt, és eleget tenni az engedélyekbe foglalt működési és bejelentési követelményeknek

Etika és feddhetetlenség

A társadalmi felelősségvállalás érdekében elvárjuk, hogy a Beszállítók és azok közvetlen beszállítói üzleti tevékenységük során etikus módon, feddhetetlenül járjanak el.

Konfliktusmentes övezetből származó ásványi anyagok beszerzése

A HTC követendő szabályként fektette le, hogy Közép-Afrikából egyáltalán nem szerez be ásványi anyagokat. Elvárjuk, hogy a Beszállítók eleget tegyenek a HTC ásványbeszerzési irányelvének, és ne használjanak fel konfliktussal sújtott területről származó ásványi anyagokat. A HTC továbbra is a felelős ásványbeszerzést támogatja, és elvárja, hogy a Beszállítók kommunikálják a konfliktusmentes övezetből származó ásványokra vonatkozó irányelvünket a beszállítóik felé. Az érintettek kötelesek átvilágítani az ásványi anyagok forrását és felügyeleti láncát, és ügyfeleik részére elérhetővé kell tenniük átvilágítási intézkedéseiket, ha az ügyfél ezt kéri.

Üzleti feddhetetlenség

A Beszállítóknak tilos a korrupció, a zsarolás és a sikkasztás minden formájának gyakorlása és tolerálása. A megfelelés biztosítása érdekében nyomon követési és végrehajtási eljárásokat kell foganatosítani. Tilos a kenőpénz és a jogtalan előny megszerzése egyéb eszközeinek, azaz többek között a pénz, értéktárgy és kiváltságos bánásmód felkínálása és elfogadása. A Beszállítóknak tilos a HTC alkalmazottjának ajándékot vagy bármely más, a Beszállítókkal fenntartott kapcsolatból származó személyes előnyt felajánlani.

Információ kiszolgáltatása

Az üzleti tevékenységgel, struktúrával, pénzügyi helyzettel és teljesítménnyel kapcsolatos információkat a vonatkozó jogszabályokkal és aktuális iparági gyakorlattal összhangban kell kiszolgáltatni.

Adatvédelem és szellemi tulajdon

Az adatok védelmét és a szellemi tulajdonjogokat tiszteletben kell tartani. A Beszállítók kötelesek őrizni és kizárólag megfelelő módon felhasználni a bizalmas adatokat, valamint biztosítani az alkalmazottak, ügyfelek és üzleti partnerek adatainak és szellemi tulajdonjogainak védelmét.

Tisztességes üzletvitel és verseny

A Beszállítók kötelesek támogatni a tisztességes üzletmenetre, reklámozásra és üzleti versenyre vonatkozó normákat, ideértve többek között a törvényeket és jogszabályokat is. Az ügyféladatok védelmére megfelelő eszközöket kell tudni alkalmazni.

A személyazonosság védelme

Olyan programokat kell fenntartani, melyek biztosítják a beszállítók és az alkalmazottak bejelentőinek¹ titkosságát és védelmét.

Irányítási rendszer

A vonatkozó törvények betartásának és a Szabályzatban foglalt elvárásokkal kapcsolatos folyamatos fejlődés előmozdítása érdekében a Beszállítóknak irányítási rendszereket kell bevezetniük.

Jogi és szabályozói követelmények

A Beszállítóknak meg kell felelniük minden vonatkozó minőségügyi, egészségvédelmi, biztonsági és környezetvédelmi előírásnak. Az előírt engedélyeket, licenceket és regisztrációkat kötelesek megszerezni, fenntartani és aktualizálni. A Beszállítóknak eleget kell tenniük működési és bejelentési kötelezettségeiknek.

Kockázatbecslés és kockázatkezelés

A Beszállítóknak rendelkezniük kell olyan folyamattal, amely biztosítja a működésükkel kapcsolatos környezeti, egészségvédelmi és biztonsági és munkaügyi gyakorlatuk és etikájuk kockázatainak azonosítását. A kockázatok viszonylagos jelentőségének meghatározásához és a megfelelő eljárási és fizikai szabályozók beiktatásával az azonosított kockázatok kezeléséhez és a felügyeleti megfelelés biztosításához.

Elkötelezettség és elszámoltathatóság

A Beszállítók kötelesek a megfelelő erőforrások allokációjával eleget tenni a Szabályzat elvárásainak. A Szabályzatban rögzített alapelveket közlik ellátási láncukkal.

¹ Bejelentő értelmezése: az a személy, aki a vállalat alkalmazottjának vagy tisztviselőjének nem megfelelő magatartásról bejelentést tesz.

Folyamatos fejlődés

Elvárjuk, hogy a Beszállítók folyamatosan fejlesszék fenntarthatósági teljesítményüket olyan megfelelő intézkedések megvalósításával, amelyek segítségével megfelehetnek a jelen Szabályzatban elvárt munkaügyi, egészségvédelmi és biztonsági és környezetvédelmi normáknak.

Auditok és értékelések

A Beszállítók kötelesek részt venni időszakos önértékelésben, hogy biztosítsák a jogi és szabályozói követelményeknek, a Szabályzat tartalmának és a társadalmi és környezetvédelmi felelősségvállaláshoz köthető egyéb szerződéses kötelezettségeknek való megfelelést.

Kiigazító intézkedések folyamata

A Beszállítóknak rendelkezniük kell a HTC értékelése, ellenőrzése, vizsgálata vagy felülvizsgálata által azonosított elégtelenségek időben történő kiigazítását szolgáló folyamattal.

Dokumentáció és nyilvántartás

A Beszállítóknak rendelkezniük kell a dokumentumok és nyilvántartások létrehozásához és fenntartásához szükséges, az adatvédelem érdekében megfelelően titkos folyamattal, hogy biztosítsák a felügyeleti megfelelést és a Szabályzat betartását.

Beszállítói felelősségvállalás

A Beszállítóknak rendelkezniük kell olyan folyamattal, amellyel a Szabályzat előírásait közölni tudják saját közvetlen beszállítóikkal, és nyomon tudják követni a Szabályzat és a vonatkozó törvények és jogszabályok előírásainak betartását.

Referenciák

A Szabályzat elkészítése során a HTC az alábbi referenciákat használta fel:

Elektronikai Ipari Polgárok Koalíciója (EICC – Electronic Industry Citizenship Coalition) elektronikai ipari Etikai Kódexe

www.eicc.info/

Nemzetközi Munkaügyi Szabványok (ILO)

www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org

Nemzetköz Munkaügyi Szervezet munkahelyi biztonsági és egészségügyi gyakorlati kódexe

www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf

OECD Irányelvek multinacionális vállalkozások számára

www.oecd.org

ENSZ korrupcióellenes egyezménye

www.unodc.org/unodc/en/crime_convention_corruption.html

ENSZ Globális Megállapodás

www.unglobalcompact.org

Az ENSZ által elfogadott Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata

www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml